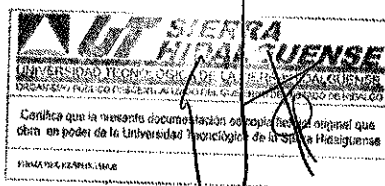


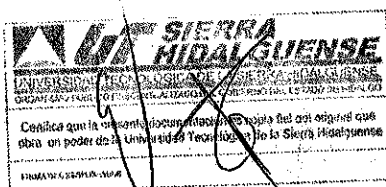
ANÁLISIS CUALITATIVO DE LOS INDICADORES

UTSH

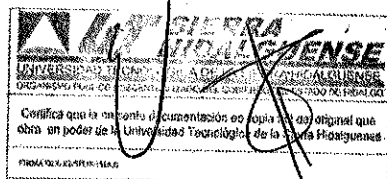
2012



Índice	Pág.
1.1 ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN, PLANEACIÓN Y NORMATIVIDAD (Trimestre, Octubre-Diciembre 2012)	4
1.1.1 Aspectos financieros	4
1.1.2 Planeación y evaluación	5
1.1.3 Estructura ocupacional	7
1.1.4 Rotación de personal	7
1.1.5. Plantilla docente	7
1.1.5.1 Personal académico	7
1.1.5.2 Personal docente, directivo y administrativo	8
1.1.5.3 Personal de nueva contratación	8
1.1.5.4 Costo del personal docente, directivo y administrativo	8
1.1.6 Recursos económicos destinados a la seguridad social del personal	8
1.1.7 Cuotas de servicios	9
1.1.8 Líneas de generación de aplicación del conocimiento	9
1.1.9 Normatividad	9
1.1.10 Indicadores financieros	10
2.1 ASUNTOS ACADÉMICOS (Ejercicio 2012)	13
2.1.1 Oferta y demanda educativa	13
2.1.2 Situación de la aprobación por carreras	16
2.1.3 Mecanismos para abatir la reprobación	17
2.1.4 Deserción	18
2.1.5 Becas alumnos	19
2.1.6 Atención compensatoria	19
2.1.7 Laboratorios	20
2.1.8 Situación de los Planes y programas de estudio	20
2.1.9 Material didáctico y apoyo bibliográfico	21
2.1.10 Informe de las Academias	21
2.1.11 Plantilla de docentes	22
2.1.12 Capacitación y actualización docente	22
2.1.13 Perfil y grado académico	22



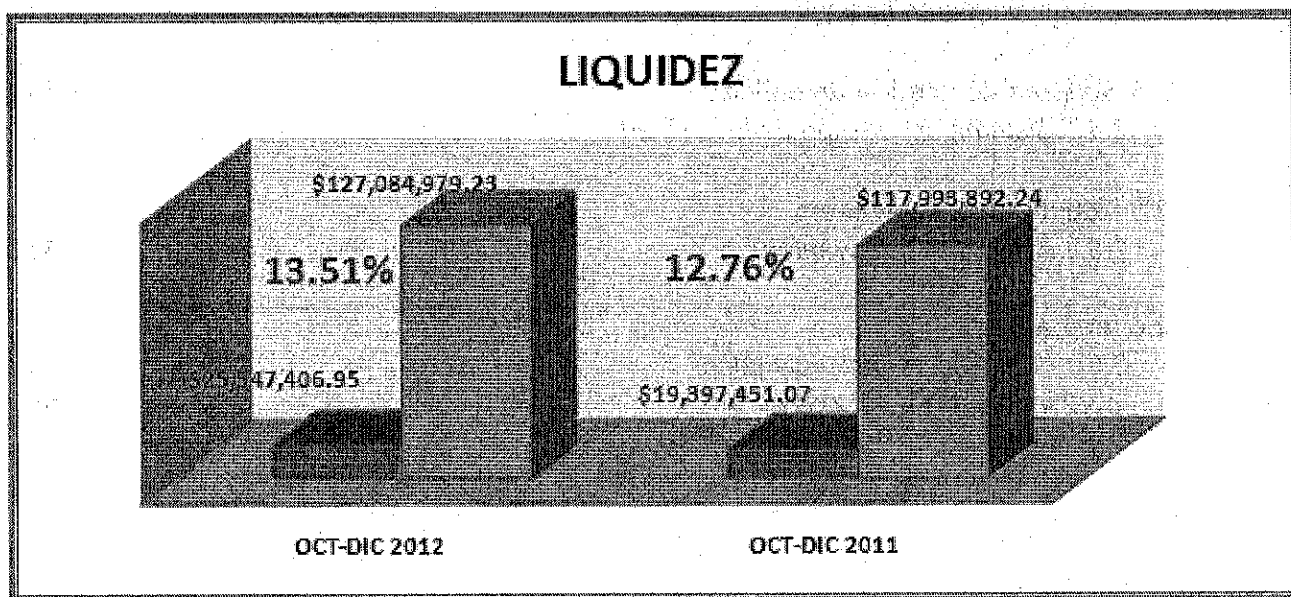
2.1.14 Estímulos al desempeño del personal docente	22
2.1.15 Becas a docentes	22
2.1.16 Docentes evaluados y acreedores a estímulos	23
2.1.17 Rendimiento escolar	23
2.1.18 Servicios tecnológicos	23
2.1.19 Exámenes de nuevo ingreso	25
2.1.20 Títulos entregados en el periodo	25
2.1.21 Alumnos titulados	27
2.1.22 Participación en concursos y reuniones académicas	27
2.2 Asuntos de Vinculación y Extensión	28
2.2.1 Asuntos de vinculación y extensión	28
2.2.2 Campaña de difusión	29
2.2.3 Visitas, prácticas y estadías	31
2.2.4 Seguimiento y colocación de egresados	31
2.2.5 Convenios	33
2.2.6 Educación Continua	34
2.2.7 Sectores en las actividades del organismo	34
2.2.8 Actividades culturales	36
2.2.9 Actividades deportivas	39
2.2.10 Publicaciones y boletines	41
2.3 Asuntos de Planeación e Investigación	41
2.3.1 proyectos de investigación apoyados por instituciones externas	41
2.3.2 Infraestructura	41
2.3.3 Indicadores básicos	42
2.4 Sistema de gestión de calidad	43
2.4.1 Sistema de Gestión de la Calidad	43
2.5 Actividades Relevantes	43
2.5.1 Actividades relevantes	43
2.6 Indicadores	53
2.6.1 Indicadores Institucionales	53
2.6.2 Indicadores Básicos	58

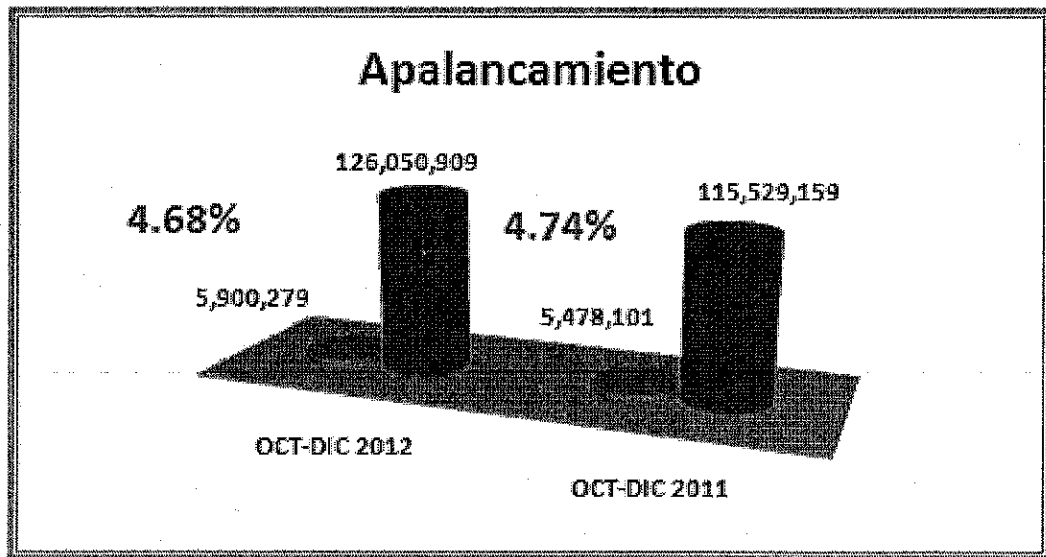


1.1 ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN, PLANEACIÓN Y NORMATIVIDAD**TRIMESTRE OCTUBRE-DICIEMBRE 2012****1.1.1 Aspectos Financieros**

Con relación al presupuesto autorizado Octubre - Diciembre 2012, se observa que la Federación liberó el 100% del recurso (\$5,872,535.00). Por su parte el Estado se observa que liberó el 89% (\$3,677,870.50) del presupuesto autorizado al mes de diciembre 2012, quedando pendiente de ministrar \$2,194,664.50. Los recursos propios se captaron en un 34% (\$548,909.60) respecto a lo programado (\$1,600,929.00) del trimestre.

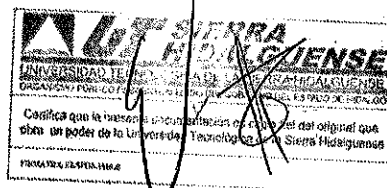
El trimestre de informe cerró con una liquidez de 13.51%, así mismo se tuvo un apalancamiento del 4.68%; lo cual nos muestra que en este periodo se cumplió con los compromisos de pago por lo que podemos hacer frente de manera eficaz a los gastos contraídos. En la siguiente tabla se puede apreciar el comportamiento de liquidez en los trimestres octubre - diciembre 2012 y 2011. La liquidez para el 4to. Trimestre 2012 incrementa por .75% comparativo con el trimestre octubre - diciembre 2011 así mismo para apalancamiento disminuye en .06%.

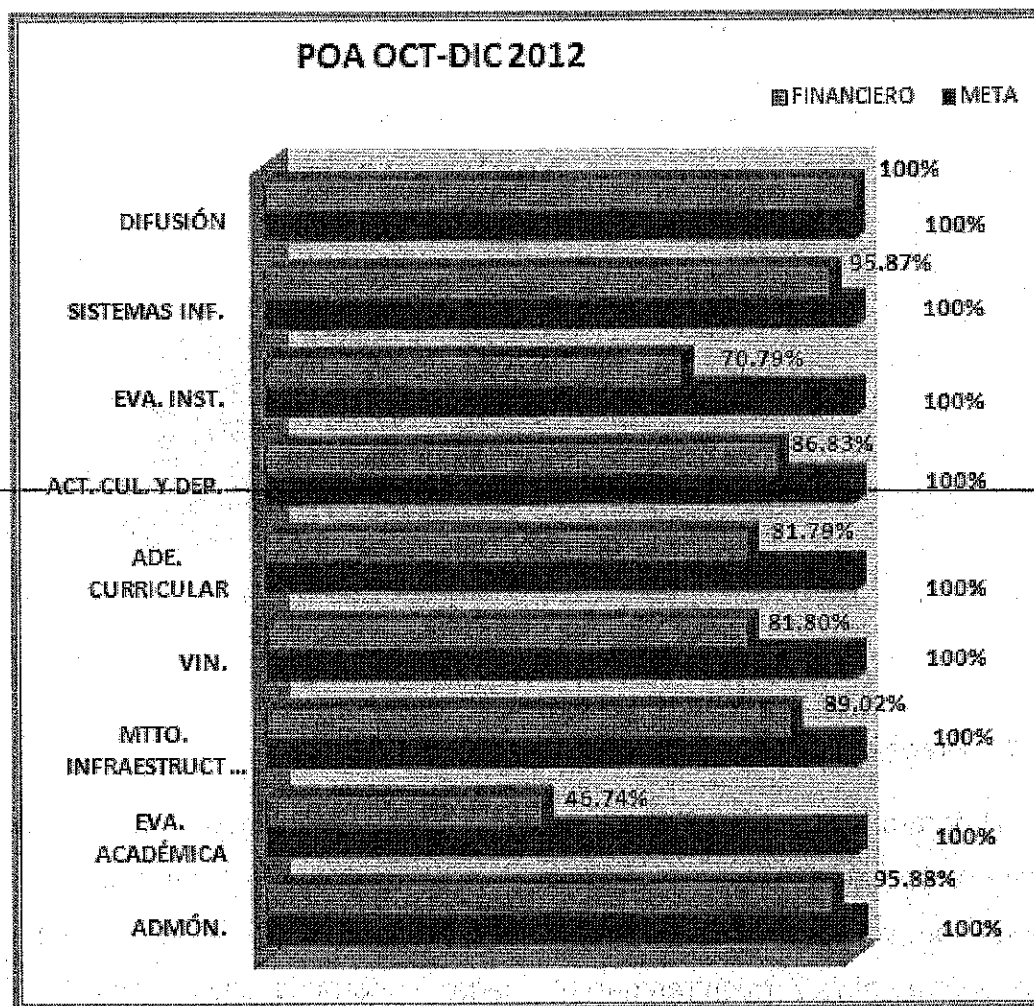




1.1.2 Planeación y Evaluación.

El Programa Operativo Anual permite controlar eficientemente los recursos ministrados para la operación de la universidad. Por otra parte se continuo con la elaboración de los documentos de control archivístico, donde a la fecha la Guía e Inventario documental se encuentran al 75% mientras que el Cuadro General de Clasificación Archivística y Catalogo de Disposición Documental se encuentra al 100%. Con respecto a transparencia se actualizó la página Web, de la cual se tiene una calificación de 95.17.





A continuación se detalla el comportamiento de los Proyectos que integran el POA considerando el recurso pendiente por ejercer formará parte de fondo de reservas: Sistemas de información ejerció 95.87%, la diferencia se debe a que se gastó menos en la partida de herramientas menores. Evaluación Institucional; durante el trimestre se refleja el 70.79% de presupuesto ejercido, el recurso pendiente por ejercer es para el pago de la reacreditación de los programas educativos (CACEI y CACECA), la cual se reprogramó para el ejercicio 2013. Actividades Culturales, Deportivas y Recreativas; se ejerció en un 86.83% se tuvo un ahorro en la partida de eventos culturales. Adecuación Curricular; se ejerció el 81.79% derivado a que en el mes de diciembre se gastó menos de lo programado para el servicio de arrendamiento de vehículos y equipo de transporte. Vinculación; se ejerció 81.80% el recurso pendiente por ejercer fue para pasajes y viáticos. Mantenimiento

de Infraestructura; se ejerció el 89.02%, se gasto menos de lo programado en la partida Combustibles y Lubricantes Vehículos y Equipos Terrestres. Evaluación Académica el recurso pendiente por ejercer es para el pago de EGETSU y EGEL. Administración Central durante el trimestre se gasto el 95.88%.

1.1.3 Estructura Ocupacional

Se observa que la estructura ocupacional de personal administrativo en el trimestre Octubre-Diciembre 2012 fue del 154.00%, 54% sobre lo autorizado, y 63.43% mayor con respecto al mismo periodo en 2011 donde la estructura ocupacional alcanzo el 90.57%. El comportamiento mostrado se debe a la contratación de personal administrativo con plazas de Laboratorista.

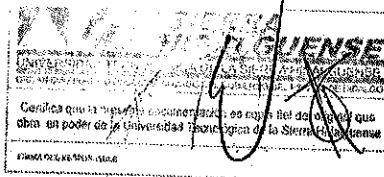
1.1.4 Rotación de Personal

El índice de rotación para el período Octubre-Diciembre 2012 ha sido igual a 1.12%, ocasionado por contratación de personal docente para atender los requerimientos del cuatrimestre. Comparando el concepto con el mismo período en 2011 donde el índice fue de 4.17%, observamos una diferencia de 3.05% menor, respaldada por las necesidades demandadas por la matrícula registrada para cada período.

1.1.5 Plantilla docente

1.1.5.1 Personal académico

De acuerdo a su tiempo de dedicación los nombramientos de los profesores son de Tiempo Completo o de Asignatura (tiempo parcial). Al cierre del período Octubre-Diciembre 2012 la plantilla docente se integró por 26 Profesores de Tiempo Completo y 54 de Asignatura, considerando la incorporación de 1 profesor de tiempo completo y 1 de asignatura en septiembre y octubre respectivamente, comparando con el mismo período en 2011 donde la plantilla se integró por 19 Profesores de Tiempo Completo y 60 de Tiempo Parcial, la variación se debe a la carga de materias que aumentó al incrementar la matrícula.



1.1.5.2 Personal docente, directivo y administrativo

La plantilla de personal autorizada por la CGUT considera tres categorías de personal: Directivos, Docentes y Administrativos, se realizan estrategias que permitan a la Universidad cumplir con las tareas encomendadas sin dejar de cumplir con las obligaciones laborales para las plazas que integran la plantilla funcional. La estrategia de reubicar a personal administrativo con plazas de laboratorista permite cumplir lo descrito anteriormente, aun cuando el número de plazas rebasa las autorizadas.

1.1.5.3 Personal de nueva contratación

Las contrataciones se originan ante las necesidades de cubrir plazas vacantes y de apoyo a las áreas que lo necesitan, las contrataciones realizadas son para atender las situaciones que se presentan ante el incremento de matrícula (Docentes) y por la reestructuración y automatización de actividades administrativas (Laboratoristas). Durante el periodo octubre-diciembre 2012 se contrató 1 profesor de asignatura y se reubicaron a 2 Laboratoristas en plazas administrativas.

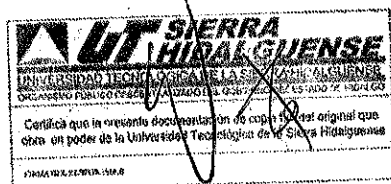
1.1.5.4 Costo del personal docente, directivo y administrativo

Durante el periodo de informe el costo del personal directivo, docente y administrativo ascendió a \$11,967,633.34, esto considerando el pago de sueldos y prestaciones ligadas al salario. Respecto al monto asignado al Capítulo 1000 se ejerce el 41.28%.

1.1.6 Recursos económicos destinados a la seguridad social del personal

Las aportaciones destinadas a la seguridad social del personal ascendieron a \$911,730.39. Derivado del costo de sueldos originado por la plantilla registrada, según se puede ver detalle en el siguiente cuadro:

APORTACIONES	SAR	FOVISSSTE	ISSSTE	TOTAL
Oct-Dic 2012	106,132.89	265,332.22	697,558.42	1,069,023.53



1.1.7 Cuotas de servicios

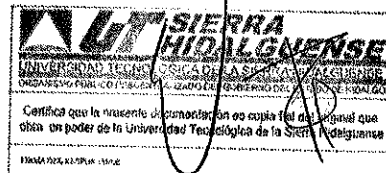
El costo de los servicios que ofrece la institución, fueron publicados en el Periódico Oficial del Estado el 31 de diciembre de 2011. Mismas que se encuentran publicados en la Institución, en el área de servicios escolares y caja universitaria.

1.1.8 Líneas de Generación de Aplicación del Conocimiento

Este rubro es evaluable gracias a indicadores que reflejen el trabajo de investigación aplicada o de innovación tecnológica en equipo, concepto conocido como cuerpos académicos con líneas de especialización definidas que involucren al docente, estudiante y sector usuario de los resultados. La institución cuenta con dos cuerpos académicos registrados en PROMEP en la clasificación de formación, en el cual se involucra el 100% de PTC.

1.1.9 Normatividad

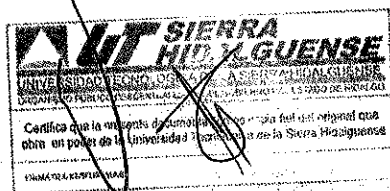
Se realizaron las gestiones correspondientes para la actualización del Estatuto Orgánico y del Manual de Organización y Manual de Procedimientos. Así mismo, se dio continuidad a los trabajos para la actualización de los siguientes reglamentos: Reglamento Académico para Alumnos; Reglamento de Actividades Deportivas y Culturales; Reglamento de Campañas de Difusión y Captación de Alumnos; Reglamento de la Comisión de Honor y Justicia; Reglamento Interno del Consejo Directivo; Reglamento del Patronato; Reglamento de Ingresos Propios; Reglamento de Servicios Tecnológicos y Reglamento de Titulación. Se realizó la modificación a los Lineamientos para el control de asistencia y puntualidad del personal adscrito a la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense y el Reglamento de Becas, así como la modificación al Acuerdo por el que se establecen las bases de integración y funcionamiento del comité para la afectación, baja y destino final de bienes muebles de la Institución. Por otra parte, el H. Consejo Directivo aprobó el Código de Conducta de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense.



1.1.10 Seguimiento de acuerdos

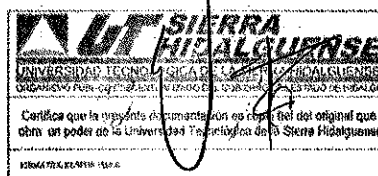
En la 34ª. Sesión Extraordinaria, se presentó al H. Consejo Directivo la propuesta para otorgar a los docentes de tiempo parcial el pago del 1.35 de salario. Es importante mencionar que históricamente se ha otorgado el 1.5. Lo anterior refiere que por cada hora frente a grupo se paga media hora más para preparar clases, calificar y otorgar asesorías.

Sin embargo el 15 de Noviembre del 2012 se otorgó el retroactivo (15%) de salario. Así mismo se dio el retroactivo a todos los laboratoristas por un monto total de \$217,401.56. En apego al pliego petitorio.

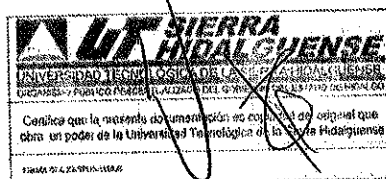


1.1.10 INDICADORES FINANCIEROS

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE					2011		2012	
FORMATO DE INDICADORES INSTITUCIONALES TRIMESTRALES OCTUBRE-DICIEMBRE					OCT-DIC 11		OCT-DIC 12	
1	GA-3	CUMPLIMIENTO DEL POA	Número de proyectos del POA que cumplen en por lo menos el 90% de las metas programadas en el periodo.		13		9	
			Número de proyectos totales del POA.		13		9	
					100.00		100.00	
2	GA-8	ROTACIÓN DE PERSONAL	Total de personas en rotación (altas y/o bajas) en la plantilla de personal.		9		1	
			total de personal al inicio del periodo.		44		89	
					20.45		1.12	
3	GA-10	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO FEDERAL-ESTATAL *	Presupuesto asignado federal (No incluye 5000).		4,384,666		5,872,535	
			Presupuesto asignado estatal (No incluye 5000).		4,384,666		5,872,535	
					100.00		100.00	
4	GA-11	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO MINISTRADO	Presupuesto ministrado federal (No incluye 5000).		4,384,666		5,778,834	
			Presupuesto ministrado estatal (No incluye 5000).		5,206,109		3,677,871	
					81.22		157.12	
5	GA-12	PROPORCIÓN PRESUPUESTO (FEDERAL+ESTATAL)-RECURSOS	Ingresos Recursos Propios.		543,837		548,910	
			Presupuesto ministrado federal más el estatal (No incluye 5000).		9,590,775		9,456,705	
					5.67		5.80	
6	GA-13	PRESUPUESTO EJERCIDO *	Presupuesto ejercido federal más el estatal (No incluye 5000).		12,124,827		13,498,048	
			Presupuesto autorizado federal más el estatal (No incluye 5000).		8,769,332		11,745,070	
					138.23		114.90	
7	GA-14	LIQUIDEZ	Activo total circulante al corte del mes.		14,743,045		17,032,330	
			Activo total al corte del mes.		115,529,159		126,050,909	
					12.76		13.51	
8	GA-15	APALANCAMIENTO	Pasivo total con corte al mes.		5,478,101		5,900,279	
			Activo total al corte del mes.		115,529,159		126,050,909	
					4.74		4.68	
9	GN-1	NORMATIVIDAD APROBADA	Número de reglamentos aprobados por Consejo Directivo.		14		3	
			Total de reglamentos.		19		2	
					73.68		150.00	
10	GA-16	PROGRAMAS ESPECIALES	Presupuesto ejercido.		-		4,925,000	
			Presupuesto Autorizado.		0		2,174,693	
					0.00		2.23	



INDICADORES BÁSICOS FINANCIEROS		
PRESUPUESTO	OCT-DIC 2012	OCT-DIC 2011
Presupuesto de operación	11,745,070.00	8,769,332.00
Monto del subsidio Federal	5,872,535.00	4,384,666.00
Monto del subsidio Estatal	5,872,535.00	4,384,666.00
Monto de Ingresos Propios	1,600,929.00	1,669,784.90



2.1 ASUNTOS ACADÉMICOS

Enero-Diciembre 2012

2.1.1 Oferta y demanda educativa

* **Oferta educativa** Para este periodo cuatrimestral reportado, la UTSH ofreció las siguientes carreras:



TSU (6 cuatrimestres)	ING (5 cuatrimestres)
Administración, Área Recursos Humanos	Desarrollo e Innovación Empresarial

TSU (6 cuatrimestres)	ING (5 cuatrimestres)
Contaduría	Financiera-Fiscal

TSU (6 cuatrimestres)	ING (5 cuatrimestres)
Mecánica, Área Industrial	Metal-Mecánica

TSU (6 cuatrimestres)	ING (5 cuatrimestres)
Proceso Industriales, Área Manufactura	Sistemas Productivos

TSU (6 cuatrimestres)	ING (5 cuatrimestres)
Tecnologías de la Información y Comunicación Área: Redes y Telecomunicaciones Área: Sistemas Informáticos	Tecnologías de la Información y Comunicación.



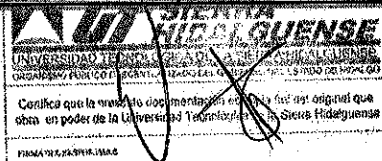
TSU (6 Cuatrimestres)
Diseño y Moda Industrial, Área Producción
Terapia Física, Área Rehabilitación
Manejo de Recursos Naturales
Mantenimiento Industrial

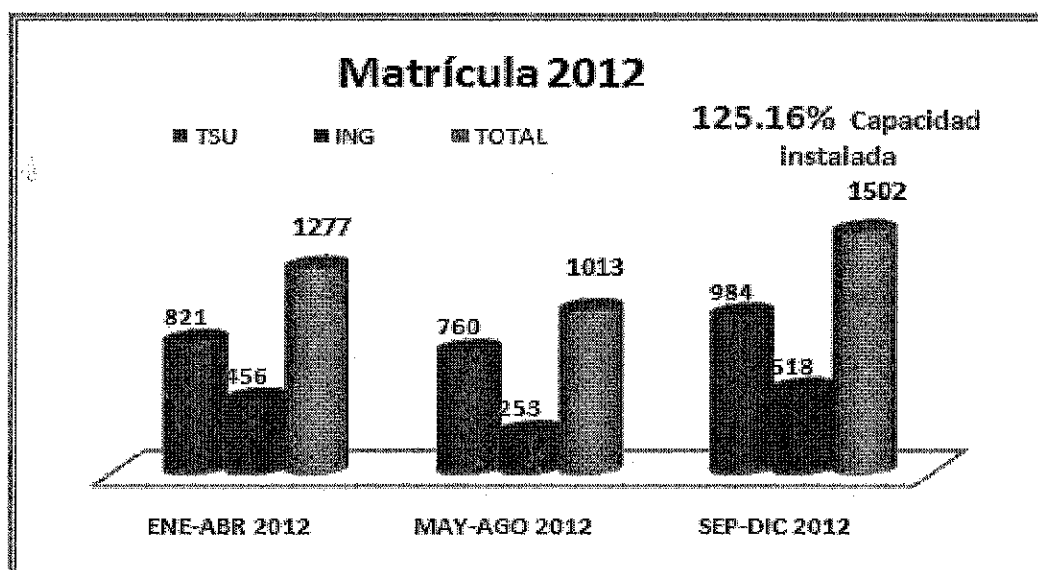
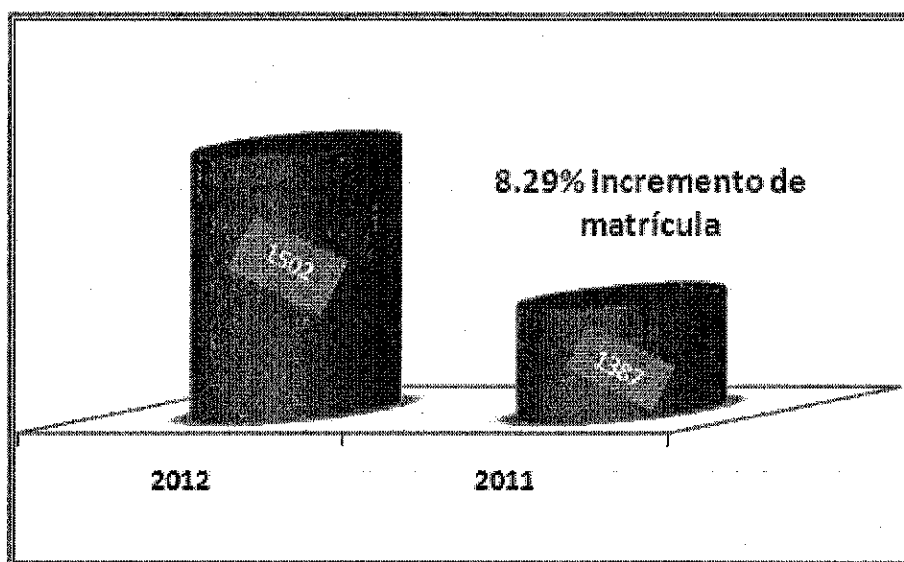
La UTSH hace ya varios años que ha dejado de ser la única oferta educativa en la región de influencia ya que cuenta con una institución de educación superior privada: Universidad Siglo XXI. Así mismo la UTSH también ha ampliado su oferta educativa con nuevas carreras de nivel TSU con continuidad a ingeniería, con ello se ha logrado el incremento de matrícula.

A continuación se muestra el comportamiento de la matrícula por carrera del ejercicio 2012

Programa Educativo TSU	Enero-Diciembre 2012		
	Ene-Abr 2012	May-Ago 2012	Sep-Dic 2012
Administración, área Recursos Humanos	187	181	178
Contaduría	82	71	86
Diseño y Moda Industrial, área Producción	36	29	63
Mecánica, área Industrial	129	119	153
Procesos Industriales, área Manufactura	77	73	89
Recursos Naturales	51	46	78
Terapia Física, área Rehabilitación	92	83	159
TIC Redes y Telecomunicaciones	90	88	77
TIC-Sistemas	77	70	73
Mantenimiento, Área Industrial			28
TOTAL	821	760	984

Programa Educativo ING	Enero-Diciembre 2012		
	Ene-Abr 2012	May-Ago 2012	Sep-Dic 2012
Desarrollo e Innovación Empresarial	116	71	162
Financiera Fiscal	42	31	54
Metal Mecánica	98	45	80
Sistemas Productivos	66	37	84
Tecnologías de la Inf. y Com.	134	69	138
TOTAL	456	253	518





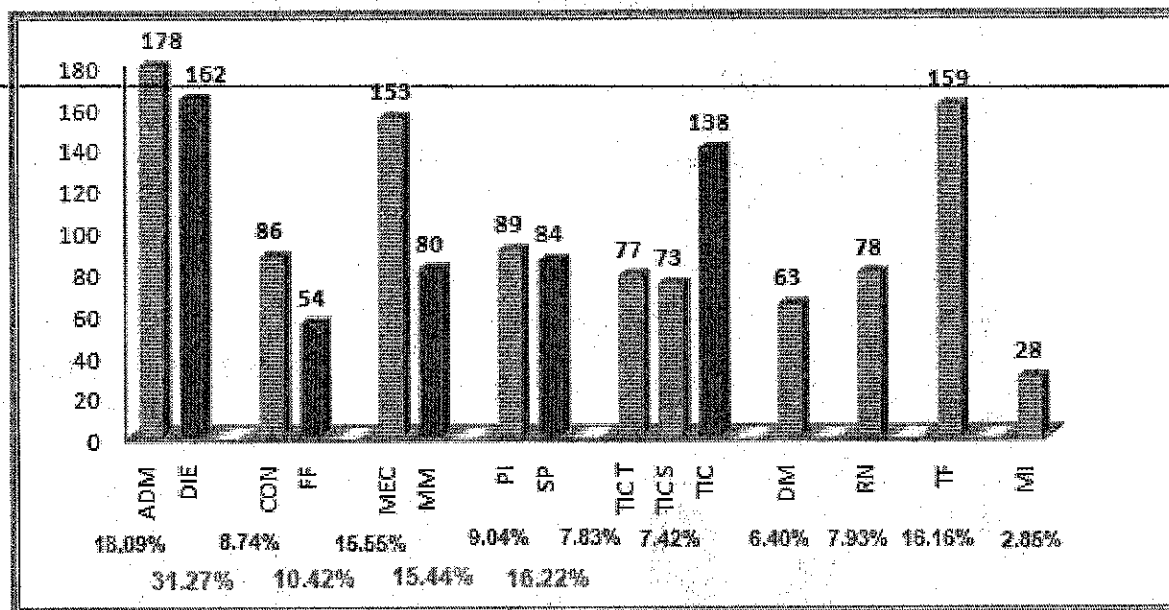
Para el cuatrimestre reportado se contó con una matrícula de 1502 alumnos, 984 para nivel TSU y 518 para nivel Ingeniería, donde la capacidad instalada fue de 125.16%.

El propósito actual de la UTSH, es seguir trabajando con la apertura de nuevas carreras que impacte y apoyen al desarrollo de la región.

Estas estrategias pretenden llegar a una matrícula límite de 2000 estudiantes, la cual se podrá ampliar hasta contar con mayor infraestructura.

Durante el ejercicio 2012 el programa educativo con mayor proporción de matrícula es Administración con un 18.09%, seguida Terapia Física 16.16%, Mecánica 15.55%, en seguida de la carrera de Procesos Industriales con el 9.04%, así mismo la carrera de Contaduría 8.74%, después Recursos Naturales 7.93%, TIC Redes y Telecomunicaciones 7.83%, TIC Sistemas Informáticos 7.42%, Diseño y Moda Industrial 6.40% y por último Mantenimiento Industrial 2.85%.

Para el nivel Ingenierías, la carrera con mayor proporción de matrícula fue Desarrollo e Innovación Empresarial 31.27%, seguida de Tecnologías de la Información y Comunicación con 26.64%, en tercer lugar la carrera de Sistemas Productivos 16.22%, y al final las carreras de Metal Mecánica 15.44% y Financiera Fiscal 10.42%.



Para el ingreso del mes de septiembre se consideró el número de egresados de INMS de 2,386 de la zona de influencia, de los cuales 2173 fueron de bachilleratos del Estado de Hidalgo y 213 de bachilleratos del Estado de Veracruz.

Durante la difusión se tuvo la aplicación de 3 exámenes para aspirantes de nuevo ingreso, así mismo se apertura 1 carrera más agrandando la oferta educativa. (TSU Mantenimiento, Área Industrial).

Mediante el total del registro a los 3 periodos de admisión se observa que 632 presentaron examen y finalmente solo 554 de ellos se inscribieron en los diferentes programas educativos, por lo que se puede considerar que se logró un porcentaje de absorción de inscritos del 23.21% en relación al egreso total de alumnos de nuestra zona de influencia.

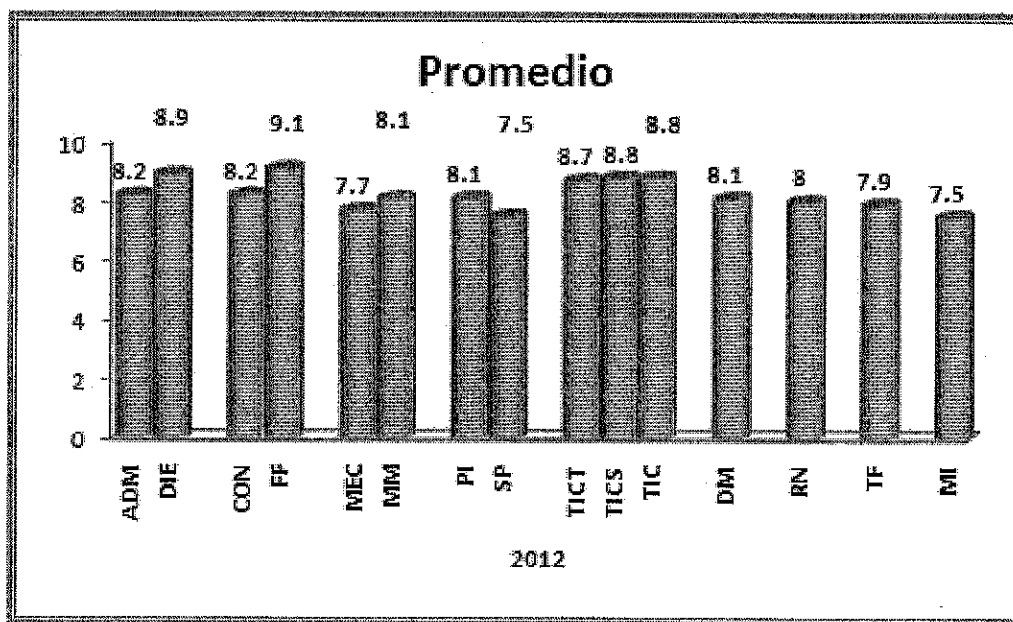
2.1.2 Situación de la aprobación por carreras

Al inicio del ejercicio 2012, la UTSH se ha migrado a un modelo de enseñanza por competencias profesionales en todas sus carreras ofertadas, siempre basado en un aprendizaje del 30% teórico basado en los conocimientos adquiridos en el aula, tareas, investigaciones y participaciones. El 70% de conocimiento aplicado se determina mediante las prácticas en los laboratorios, proyectos, diseño de productos, visitas en las empresas y la estadía en el sector productivo, donde ahora se genera una materia integradora que da la cualificación alfanumérica de la adquisición de la competencia que va de competente autónomo, competente suficiente o bien no competente. El reporte de calificaciones para estas carreras en su certificado final será numérico y alfanumérico, asignando un nivel de competencias profesionales de acuerdo a la calificación numérica obtenida.

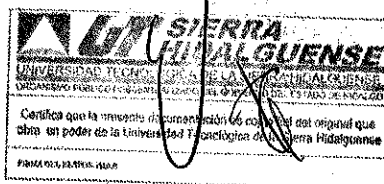
Actualmente en la Universidad y de acuerdo a los lineamientos de la CGUT y los programas por competencias bajo los cuales se trabaja, la calificación mínima aprobatoria para los alumnos es de 8.

Para el cuatrimestre reportado se obtuvieron los siguientes promedios: TIC Sistemas Informáticos con 8.8, TIC Redes y Telecomunicaciones con 8.7, Administración, Contaduría con un promedio de 8.2, enseguida Procesos Industriales y Diseño y Moda Industrial con 8.1, Recursos Naturales 8 y Terapia Física con 7.9, Mecánica con 7.7 y Mantenimiento con 7.5.

En la siguiente gráfica se refleja el comportamiento.



Asimismo, para el nivel Ingeniería, el promedio más alto lo obtuvo la carrera de Financiera Fiscal con 9.1, seguida de Desarrollo e Innovación Empresarial con 8.9, después Tecnologías de la



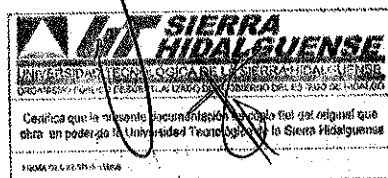
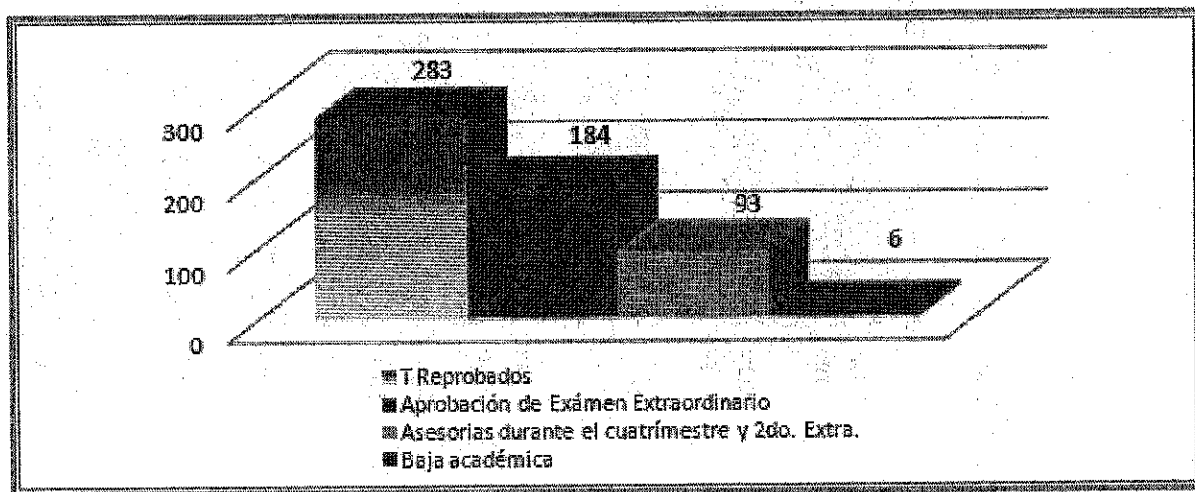
Información y Comunicación con 8.8 y finalmente Metal Mecánica con 8.1 y Sistemas Productivos con 7.5.

2.1.3 Mecanismos y criterios utilizados para abatir la reprobación, asegurar la retención de alumnos y disminuir el abandono escolar

En el Sistema de Gestión de la Calidad de esta Universidad se considera que a todo alumno que obtenga un promedio de 80 puntos o menor en sus calificaciones parciales, se le proporciona asesoría durante el siguiente mes; las actividades que se llevan a cabo van desde el repaso de notas de clase para aclarar dudas hasta la resolución de ejercicios y realización de prácticas. Como una estrategia Institucional permanente es reforzar y mejorar los programas de asesorías y tutorías, a través de la aplicación de técnicas de estudio según el perfil del alumno; así mismo, dentro de las actividades del programa de tutorías, se contempla el seguimiento de calificaciones mensuales y la impartición de cursos de autoestima y motivación para reducir al mínimo las posibles bajas por razones personales.

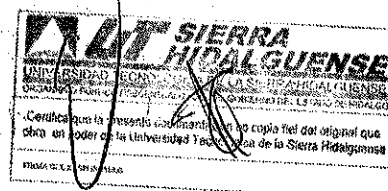
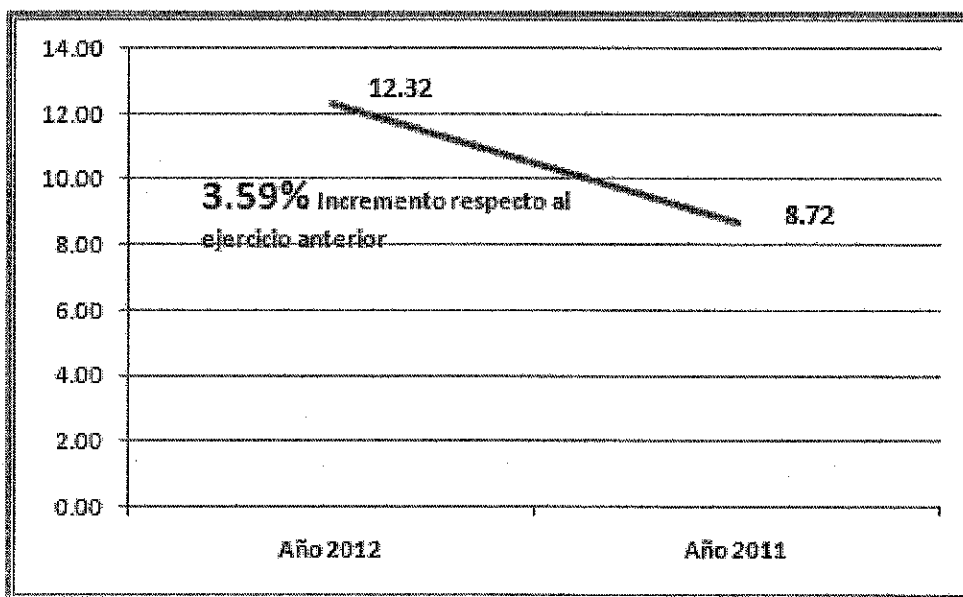
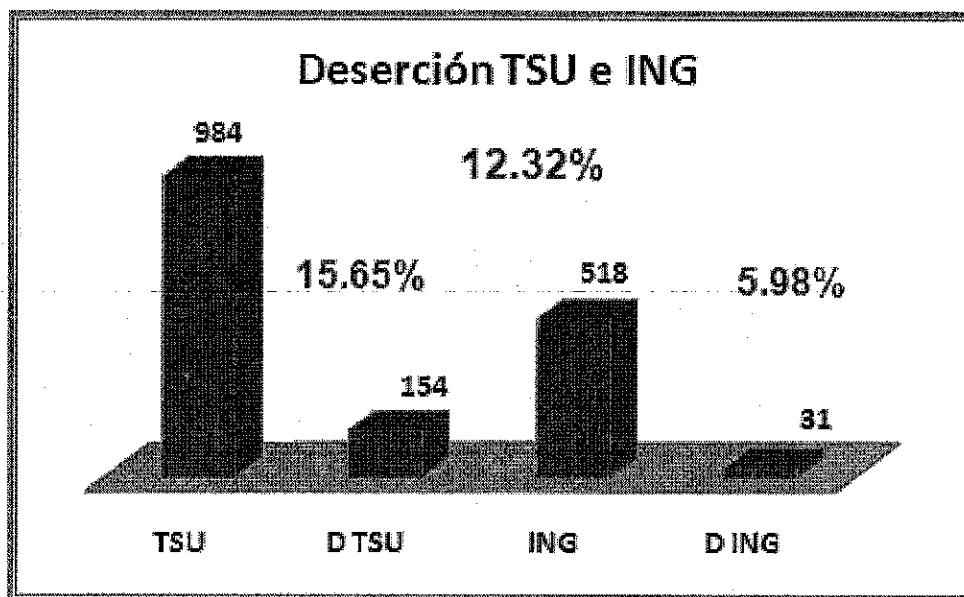
Las estrategias que se toman para dar un seguimiento a los alumnos que reprueban materias, es verificar aquellos que aprobaron al presentar el examen extraordinario, y de no ser así llevar la materia por asesoría para el cuatrimestre siguiente, o en su caso determinar la baja académica por reprobación.

Al final del año 2012 se tuvo un total de 283 alumnos que reprubaron materias considerando ambos niveles de los cuales 213 corresponden a nivel TSU y 70 a nivel Ingeniería. De los cuales 184 aprobaron el extraordinario, 93 llevaran la materia por asesoría durante el cuatrimestre enero-abril 2013, y 6 bajas.



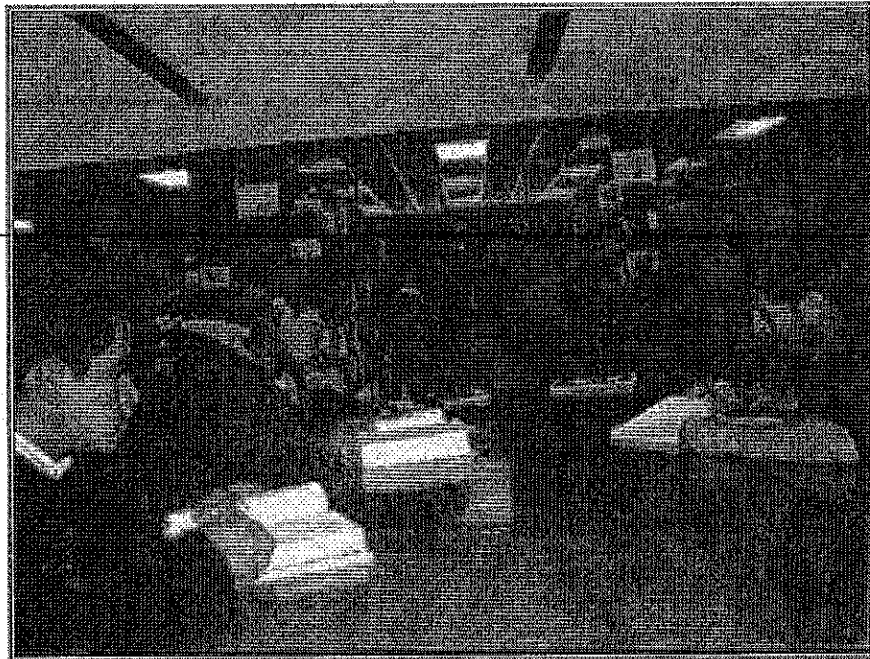
2.1.4 Deserción

En el tercer cuatrimestre del ejercicio 2012 se contó con una matrícula total de 984 alumnos en el nivel TSU y 518 en el nivel Ingenierías, sin embargo al final del año se observó un porcentaje de deserción del 12.32%, 154 baja para nivel TSU (15.64%) y 31 bajas para nivel Ingeniería (5.98%).



2.1.5 Becas alumnos

Para incrementar las oportunidades de acceso a la educación superior en la región, y de esta manera contribuir a que los estudiantes de escasos recursos que se encuentren en riesgo de abandonar sus estudios por situaciones económicas logren su carrera en los tiempos previstos, la universidad otorga y gestiona becas.



Becas Internas

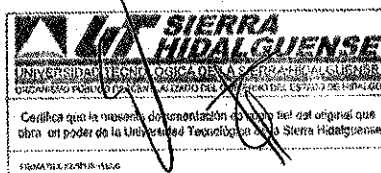
En el tercer cuatrimestre del año 2012 se otorgaron 2,500 becas internas, (2,235 becas de colegiatura mensual y 265 de inscripción cuatrimestral), así como 40 becas alimenticias que obedecen a recibir en las cafeterías desayuno y comida de manera gratuita. En el cuatrimestre reportado, las becas de colegiatura mensual y de inscripción cuatrimestral, representaron una exención de pago por \$375,000.00 (Trescientos setenta y cinco mil pesos 00/100 M.N.).

Becas externas

Se otorgaron 1054 becas externas, mediante el PRONABES-HIDALGO, Y BMUJERES, que representó un monto de \$3'546,920.00 (Tres millones quinientos cuarenta y seis mil novecientos veinte pesos 00/100 M.N.).

2.1.6 Atención compensatoria

Con el propósito de ser cada vez más eficiente en la toma de decisiones con respecto a la formación integral en los estudiantes, los Profesores de Tiempo Completo y de Tiempo Parcial, a



través de las tutorías les dan seguimiento continuo, de tal manera que nos permita detectar con oportunidad las áreas en que se requiere apoyo y prevenir deserciones.

Adicionalmente, y aunado al seguro facultativo del que goza la totalidad del estudiante, se les otorga servicio médico y psicológico dentro de la universidad, y fuera de ella cuando se participa en competencias deportivas.

2.1.7 Laboratorios

Los laboratorios y talleres son considerados como parte fundamental del proceso de formación profesional de los estudiantes, toda vez que las prácticas en los mismos forman parte del modelo educativo 70% práctico, de tal forma que puedan realizar proyectos que les permitan aplicar sus conocimientos y habilidades.

El uso de los laboratorios y talleres se programa junto con la impartición de las asignaturas, de tal forma que el estudiante cuente con asesoría del profesor y personal técnico de apoyo en el desarrollo de sus prácticas.

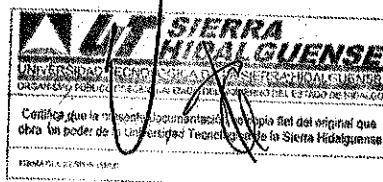
Por lo que hace al equipo de cómputo, se cuenta con un total de 345 computadoras, en buen estado divididas en los 13 laboratorios y talleres; tomando en cuenta la matrícula inicial en septiembre fue de 1502 sería una relación de 4.35 alumnos por computadora. Cabe mencionar que se calcula la vida útil del equipo de cómputo en 5 años, pero aún existen equipos que fueron adquiridos del 2002 al 2005 los cuales se encuentran en buen estado, por lo que se consideran equipos en funcionamiento aceptable.

Rango de Adquisición	Cantidad	Estatus
1997-2001	61	Obsoleta (funciones básicas)
2002-2005	134	Obsoletas pero en buen estado
2006-2010	198	Buen estado
Total	393	

2.1.8 Situación de los planes y programas de estudio

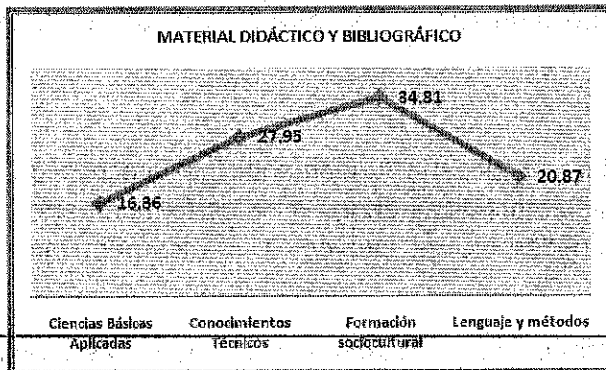
La Universidad cuenta con cinco programas de TSU acreditados, esto debido a que en marzo de 2006 se tuvo la visita del CACEI y en septiembre del mismo año la de CACECA, ambos organismos especializados y reconocidos formalmente por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), y se logró con ambas visitas la acreditación.

Durante el ejercicio a reportar se dio seguimiento al proceso de Reacreditación, requisitando las autoevaluaciones de todos los programas educativos a reacreditarse. En el año 2013 se recibirán las visitas de evaluación.



2.1.9 Material didáctico y apoyo bibliográfico

El acervo de la biblioteca consta de 6239 ejemplares, organizados conforme a las cuatro áreas del conocimiento:



Ejemplares

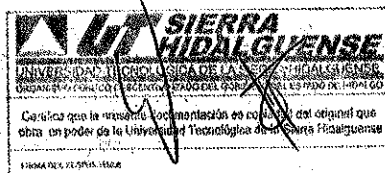
- Ciencias Básicas Aplicadas: 1021
- Conocimientos Técnicos: 1744
- Formación sociocultural: 2172
- Lenguaje y métodos: 1302

De acuerdo a los criterios de la Comisión Nacional de Evaluación (CONAEVA) debe haber 15 volúmenes por estudiante, criterio que no se cumple cabalmente ya que en el tercer cuatrimestre del ejercicio 2012 se contaban con 4.15 ejemplares por estudiante (la matrícula inicial fue de 1502). Cabe señalar que se han realizado gestiones para obtener donaciones o recursos para fortalecer nuestro acervo y cumplir satisfactoriamente el criterio antes mencionado.

2.1.10 Informe de las Academias

La UTSH participa continuamente en las Comisiones Académicas a través de los Directores Académico y de Carrera, las cuales tienen como finalidad principal la actualización de planes y programas de estudio; durante ejercicio a reportar se realizaron 5 reuniones de Directores de Carrera: (1) de Terapia física, se trataron asuntos relacionados con la revisión de planes y programas de estudio; (1) de Administración y Contaduría, para taller del AST y definición del Congreso nacional de administración a celebrarse en Puebla en el 2013; (1) de Tecnologías de la Información y Comunicación, para dar seguimiento a la comisión de TIC del ECEST-H con IES del Estado; (1) Procesos Industriales, para la presentación de los beneficios que podría tener el personal docente de PI y los estudiantes en las certificaciones de Nacional Instruments y dar a conocer los mecanismos para lograr esta certificación y finalmente (1) Mecánica para actualización del Programa educativo de Mecánica.

En el tercer cuatrimestre del año 2012 se realizó un análisis para la implementación de un programa de estudios despresurizado de la carrera de TSU en Manejo de Recursos Naturales, el cual se impartiría los días viernes, sábados y domingos, y estará enfocado a personas que trabajan y que por su horario no pueden cursar estudios entre semana.



2.1.11 Plantilla de docentes

De acuerdo a su tiempo de dedicación los nombramientos de los profesores son de Tiempo Completo o de Asignatura (tiempo parcial). La plantilla docente en el tercer cuatrimestre del año 2012 se integró por 23 profesores de Tiempo Completo y 50 Profesores de Tiempo Parcial, comparada con el período anterior 2011, donde la plantilla estuvo integrada por 19 profesores de Tiempo Completo y 60 profesores de Tiempo Parcial, la diferencia en relación al número de profesores de tiempo parcial se debe a que septiembre de 2012 se incremento el número de profesores de tiempo completo.

2.1.12 Capacitación y actualización docente, programa respectivo

Durante el periodo que se reporta se tuvo la participación de 3 PTC en el Diplomado "Herramientas Metodológicas para la Formación Basada en Competencias", impartido por el Instituto Tecnológico de Monterrey. Con esta acción de capacitación se llega a la meta de que el 100% de los PTC cursara este diplomado. Así mismo 21 PTC y 34 PTP participaron en el curso de "Certificación en el Estándar Impartición de Cursos de Capacitación Presenciales" impartido por el ICATHI el cual consta de 40 horas virtuales para el armado del portafolio de evidencias y 40 horas para las evaluaciones.

2.1.13 Perfil y grado académico de los profesores

De los 23 Profesores de Tiempo Completo con que cuenta la universidad, 17 cumplen con perfil deseable indicado por PROMEP para las Universidades Tecnológicas, lo que representa 74% del total de PTC. Por lo que seguirá siendo nuestra labor el fomentar el estudio de maestrías e incluso doctorados, siempre pensando en acrecentar la calidad de la educación impartida y siempre buscando el beneficio de nuestros estudiantes.

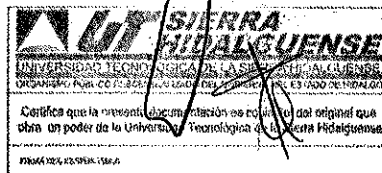
2.1.14 Estímulos al desempeño del personal docente

Dentro del presupuesto de operación otorgado a la institución no se contemplan recursos para el otorgamiento de estímulos al desempeño de los docentes, sin embargo, para subsanarlo, desde el año 2000 se implementó el Programa de Superación del Personal Académico, mediante el cual se apoyó al profesorado para realizar estudios de posgrado, programa que posteriormente se fortaleció con el otorgamiento de recursos extraordinarios mediante el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI 3.0 y 3.1), y durante el año 2006, con recursos de la Agenda Estratégica de la CGUT. Es importante mencionar que se trabaja en un programa de estímulos con la finalidad de eficientizar las labores académicas.

Durante el ejercicio 2012 un profesor de tiempo completo se le otorgo el perfil deseable de PROMEP y recibió un estímulo de \$30,000.00 (Treinta mil pesos 00/100 M.N.) para equipamiento de oficina.

2.1.15 Becas a docentes

En el periodo de informe se otorgó una beca para estudios de posgrado a un profesor de tiempo completo, se cursa en la UT de Tecámac y se denomina "Maestría en Nanotecnología".



2.1.16 Docentes evaluados y acreedores a estímulos

Dentro de nuestro Sistema de Gestión de la Calidad se contempla realizar de manera cuatrimestral una evaluación al desempeño de los docentes, los resultados de la tercera del año muestran que 59 de 74 docentes evaluados obtuvieron una calificación superior a los 80 puntos, de una escala de cero a cien; lo anterior nos muestra que el 79.72% del total de docentes evaluados están presentando un desempeño adecuado para el objetivo planteado en obtener más de los 80 puntos.

2.1.17 Rendimiento escolar

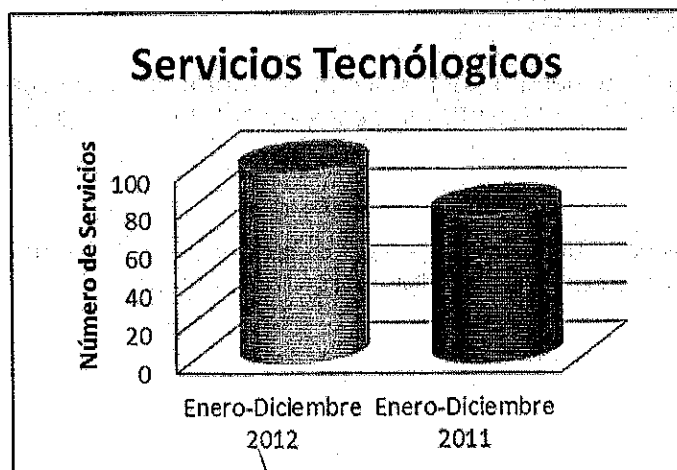
En el tercer cuatrimestre del año 2012 se debió aplicar el Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL) a los alumnos del 10° cuatrimestre, pero hasta el momento el CENEVAL no cuenta con el instrumento de evaluación adecuado de acuerdo a los programas de estudio de ingeniería.

2.1.18 Servicios tecnológicos

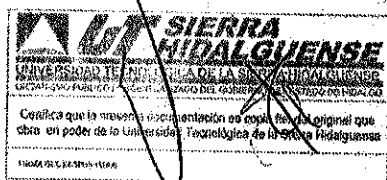
La oferta de servicios tecnológicos ha permitido a esta casa de estudios optimizar el uso de laboratorios y talleres con los que se cuentan, al mismo tiempo atender las necesidades que el sector productivo del entorno demanda, dada la importancia de mantener su constante apoyo en el desarrollo de la región, dichos servicios precisan calidad y pronta respuesta, considerando la capacidad instalada para brindar una atención oportuna en algunos de los siguientes rubros: laboratorio diesel, taller de máquinas y herramientas, taller de costura industrial, fuel injection, instalación y mantenimiento de redes.

Por lo tanto, en ésta sección se hace notar la demanda de dichos servicios e ingresos obtenidos durante el año 2012, tal como lo muestran las siguientes tablas:

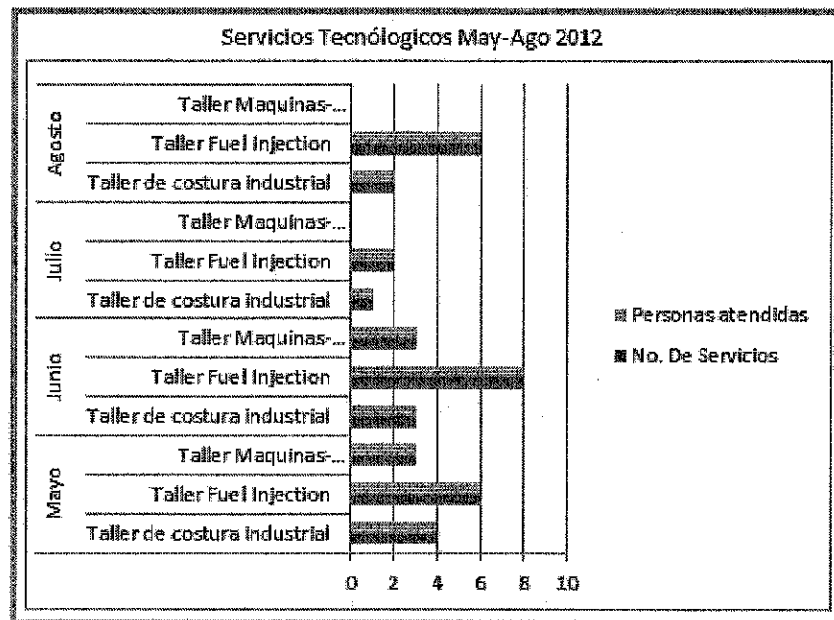
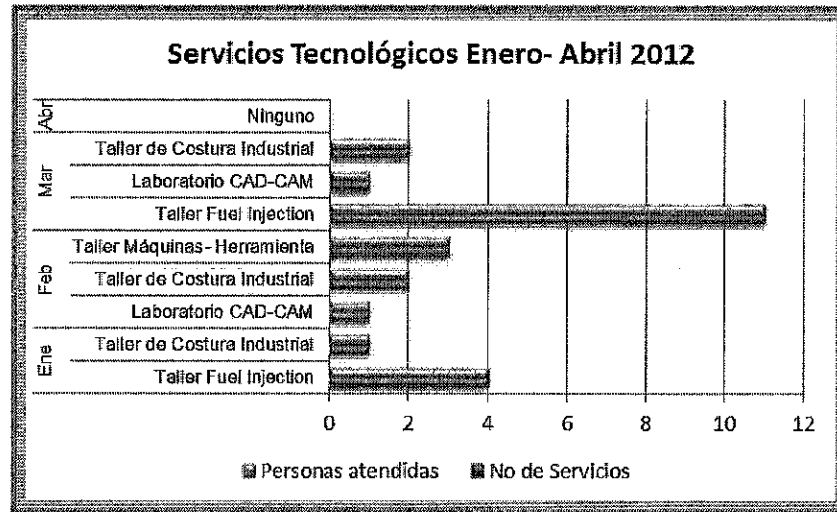
Las siguientes tablas muestran los diversos servicios que se proporcionaron al sector productivo durante el año 2012. Se observa que en total se otorgaron 100 servicios de los cuales 37 se corresponden al periodo Septiembre-Diciembre 2012 que ascendieron a \$136,824.61 (ciento treinta y seis mil ochocientos veinticuatro pesos, 61/100 M.N.).

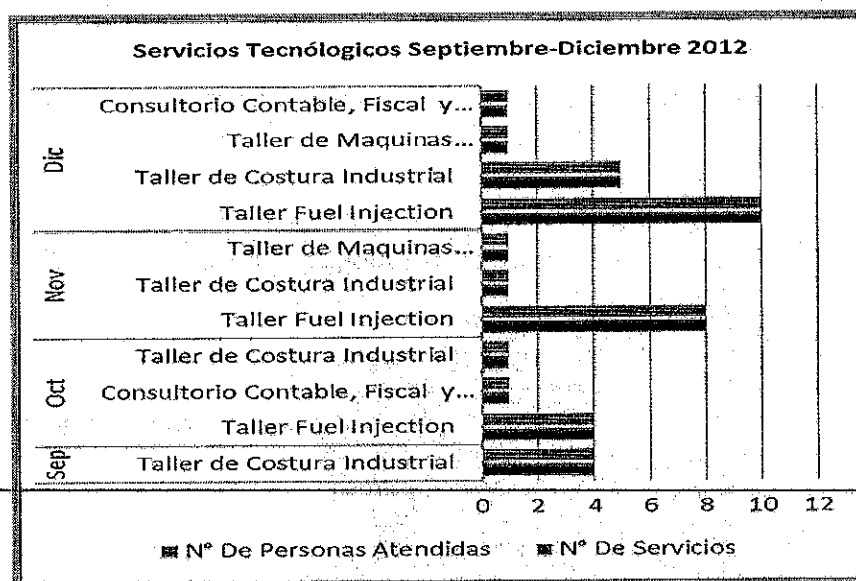


Se ha incrementado en un 33.00% comparado con el periodo anterior.



Desglose de los servicios más solicitados por cuatrimestre:





2.1.19 Exámenes de nuevo ingreso

Durante el segundo cuatrimestre del año se realizaron 2 aplicaciones de los exámenes para aspirantes de nuevo ingreso, los cuales se registraron a las carreras de la oferta educativa incluyéndose la nueva carrera de TSU en Mantenimiento, Área Industrial.

Asimismo se realizó el registro a un tercer examen para todos aquellos aspirantes interesados y que por alguna razón no acudieron en las 2 primeras aplicaciones, éstos jóvenes se inscribieron y presentarán su examen de admisión el próximo año.

Mediante el total del registro a los 3 periodos de admisión se observa que solicitaron ficha un total de 701 egresados de NMS, de los cuales 632 presentaron examen y finalmente solo 564 de ellos se inscribieron en los diferentes programas educativos.

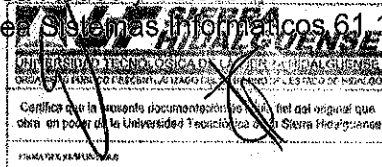
En comparativo con el año 2011 se observa que para este año solicitaron un total de 727 fichas, presentaron examen 661 jóvenes y se inscribieron 600 egresados del NMS, cifra mayor a la del presente ciclo escolar.

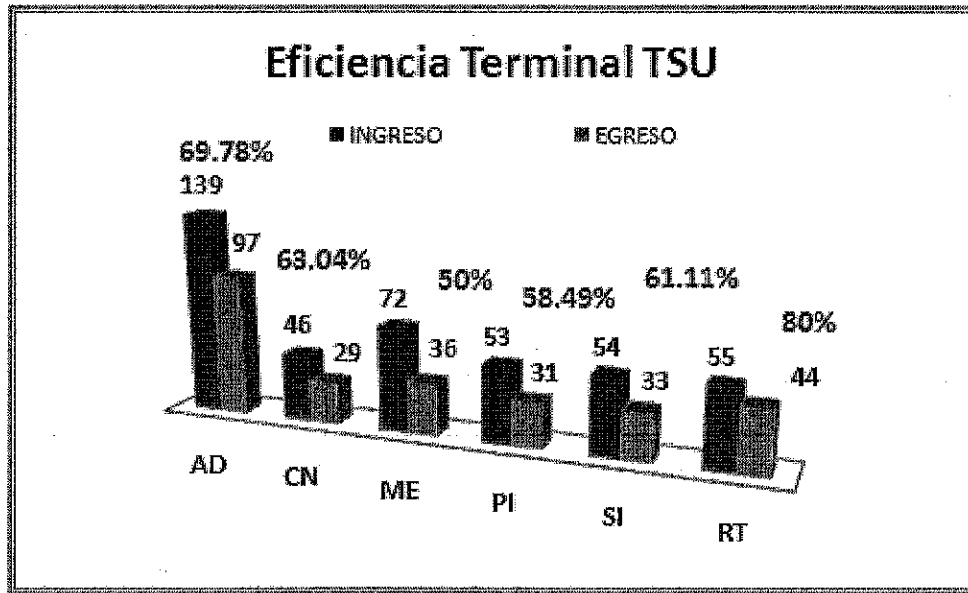
2.1.20 Títulos entregados en el periodo

Respecto a la **eficiencia terminal** en el periodo mayo agosto se tuvo el egreso de una generación mas de nivel TSU, con 270 egresados lo que representa un 64.44% de eficiencia terminal (considerando que ingresaron 419). En el año 2011 egresaron de este mismo nivel 306 alumnos, por lo que se observa un decremento en el número de egresados para el periodo de reporte.

Por carrera la eficiencia terminal se encuentra de la siguiente manera:

- TSU en Administración, Área Recursos Humanos 69.78%
- TSU en Contaduría 63.04%
- TSU en Mecánica, Área Industrial 50%
- TSU en Procesos Industriales, Área Manufactura 58.49%
- TSU en TIC, Área Redes y Telecomunicaciones 80%
- TSU en TIC, Área Sistemas Informáticos 61.11%

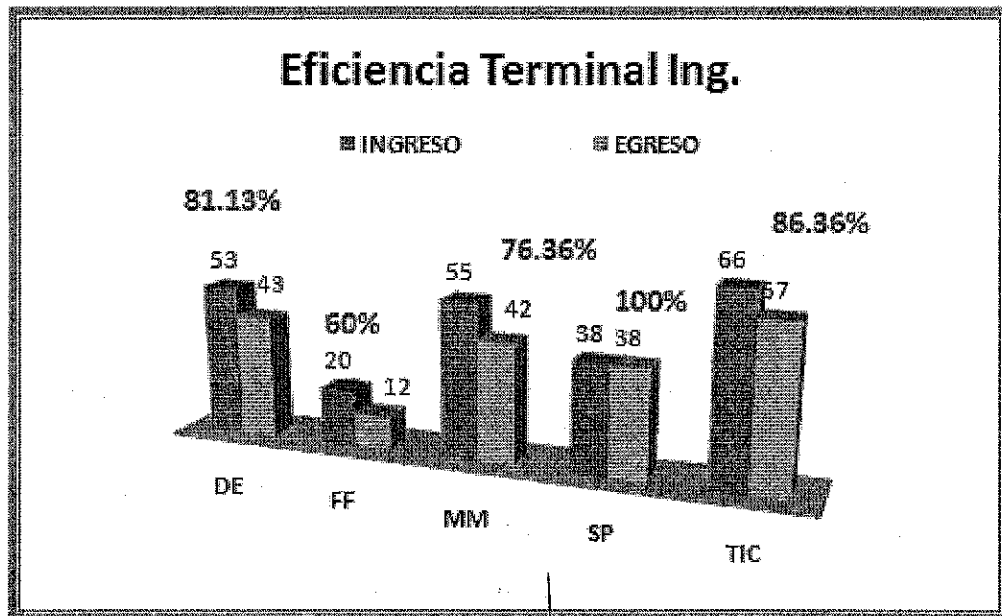




Para el segundo egreso de las carreras de nivel 5A (Ingenierías), con 192 egresados lo que representa un 82.76% de eficiencia terminal (considerando que ingresaron 232).

Por carrera la eficiencia terminal se encuentra de la siguiente manera:

- Ing. en Desarrollo e Innovación Empresarial: 83.13%
- Ing. Financiera y Fiscal: 60%
- Ing. Metal Mecánica: 76.36%
- Ing. en Sistemas Productivos: 100%
- Ing. en Tecnologías de la Información y Comunicación: 86.36%



2.1.21 Alumnos titulados

Desde la creación de la UTSH, se han titulado 2,053 alumnos como Técnicos Superiores Universitarios nivel 5B a través de XI generaciones.

Mientras que para el nivel 5A de ingenieros de la primera generación fue de 202 y la segunda de 192, un total de 394 Egresados.

2.1.22 Participación en concursos, congresos, simposium y reuniones académicas

Durante el año 2012 se asistieron a los siguientes congresos:

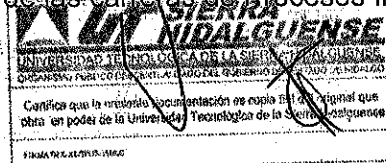
- 1) Centro de capacitación Alternare del 16 al 19 de febrero en el estado de Michoacán con la participación de 44 alumnos y dos profesores de las carreras de Recursos Naturales.
- 2) XVIII Exhibición Internacional Textil el 15 y 16 de marzo en el estado de Puebla con la participación de 30 alumnos y 2 profesoras de las carreras de Diseño y Moda Industrial.
- 3) 9° Congreso Internacional de Administración 2012 "La Competitividad en las Pymes: Desarrollo y consolidación del Subsistema de Universidades Tecnológicas" del 26 al 30 de marzo en la Cd. de Cancún con la participación de 112 alumnos y 5 profesores de las carreras de Administración y contaduría.

Por otra parte se llevaron a cabo las siguientes conferencias:

- "El embarazo y sus implicaciones psicosociales" en la que asistieron 144 alumnos de las carreras de Administración y Contaduría.
- "Alcoholencia" en la que asistieron 74 alumnos de las carreras de TSU en Mecánica.
- "Reformas Fiscales" en la que asistieron 78 alumnos de las carreras económico administrativas.
- "Desarrollo Humano" participando 89 alumnos de las carreras de TSU en Terapia Física.
- "La Sociedad de la Información y el INEGI" con la asistencia de 128 alumnos de las diferentes carreras de esta Institución.

Entre otras actividades se llevo a cabo 2 cursos-talleres

- "Compromiso laboral" participando 109 alumnos de TSU en Administración y Contaduría 5°.
- "Programa de Crecimiento: Ser emprendedor" donde participaron 84 alumnos de las carreras de TSU en Administración y Contaduría 2°.
- Presentación de la Agenda Digital del Estado de Hidalgo en la cual asistieron 112 alumnos de las diferentes carreras de esta Institución.
- Exhibición de maquinaria de costura Industrial empresa MACOCA en la que participaron 67 alumnos de las carreras de Procesos Industriales y Diseño y Moda Industrial.



Al final del año se llevó a cabo el Certamen Señorita UTSH con la participación de 6 alumnas de las carreras de Recursos Naturales, Diseño y Moda Industrial y Terapia Física resultando ganadora la alumna Paulina García de la carrera de Diseño y Moda Industrial.

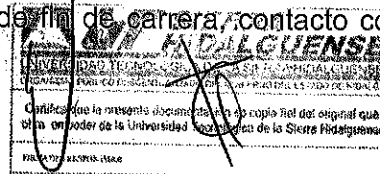
Dentro de otras actividades que se llevaron a cabo en esta Institución son:

- Exposición sobre aspectos culturales entre Canadá y México por alumnos de intercambio de Canadá con la asistencia de 150 alumnos del 9° cuatrimestre.
- El alumno Iván Hernández Pacheco obtuvo una beca de Movilidad Estudiantil para estudiar durante 1 año una licencia profesional en una Universidad Tecnológica de Francia.
- Las alumnas Herlinda Mejía Cortez, Rubi Yeni Molano García y Celeste Isamar Rosendo Vera de la carrera de TSU en Recursos Naturales participaron en el "Concurso Ingenio por México" con una propuesta de proyecto denominado "Unidad de Manejo Ambiental (UMA) Venado Cola Blanca" obteniendo el 1er lugar y de obsequio un I-pod.
- La UT Sierra Hidalguense tiene la comisión de coordinar las actividades académicas en el área de TIC'S dentro del marco del ECEST, por lo que se llevo a cabo en las instalaciones de la UTSH una reunión en la que participo personal de las instituciones tecnológicas de nivel superior.
- El día 12 de noviembre de 2012, el Mtro. José del Carmen Medina Ramírez Director de la División de Ciencias Exactas, asistió al COCyTEH para llevar a cabo la presentación del durómetro.
- Conferencia "Los Cementerios de Hidalgo" ponente Dr. Armando Lorenzo Monterrubio con la asistencia de 21 alumnos de Recursos Naturales. Observación
- Conferencia "Normatividad de Aguas Residuales" con la participación de 80 alumnos de la carrera de Recursos Naturales.
- En Septiembre se llevo a cabo la primer Expo feria de Universidades Tecnológicas.
- 3 alumnos de la carrera de Tecnologías de la Inf. y com. Asistieron a Expo ciencias Nacional 2012 celebrado en el mes de noviembre en la ciudad de Puebla.

2.2 ASUNTOS DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN

2.2.1 Asuntos de vinculación y extensión

Como sabemos la UTSH es una institución que desde su creación se ha comprometido con la comunidad no solo universitaria, sino también con el entorno, su lucha diaria va encaminada al logro de la consolidación hasta llegar a ser una institución que figura ante la sociedad como Institución de Educación Superior de buena calidad, ante tal dinámica ha sido la Vinculación uno de los medios para adquirir presencia rebasando así los límites geográficos de la zona de influencia. Por lo mismo, la Vinculación ha permitido que la UTSH sea conocida por instituciones de carácter público y privado, manteniendo acciones que coadyuven una interacción entre la UTSH y el entorno productivo, llevando a cabo visitas guiadas, estadías de fin de carrera, contacto con egresados y cursos de educación continua.

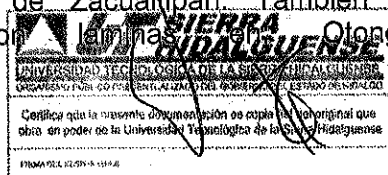


2.2.2 Campaña de difusión

La UTSH a través del **Programa de Captación de alumnos 2012** estableció estrategias de difusión directas que atienden, en primer término, la lejanía de los diferentes Planteles de Educación Media Superior (INMS) de la Zona de influencia, donde se realizaron distintas actividades como: presentación del modelo educativo, realización de perifoneo e instalación de módulos así como el reparto de volantes y trípticos; acciones que permiten divulgar la ciencia y la tecnología, la promoción cultural y deportiva, acciones de difusión e imagen institucional que fortalecen la imagen Institucional de la Universidad en la comunidad en general.

Enero-Diciembre 2012

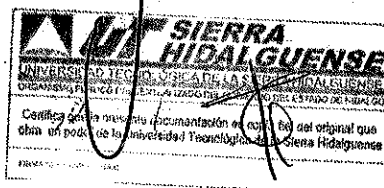
- En el mes de febrero se realizaron 12 visitas académicas a los siguientes planteles: Cemsadh Xochicoatlán, Atecoxcó, Xuchitlán, Huitepec, Cuatolol, Bachilleratos de Lolotla, Acoxcatlán, Tlahuelompa; Cecyteh Tepehuacán; Cecytev de Huayacocotla, Telebachillerato de Huayacocotla y Preparatoria de Ixtlahuaco. Se atendió aproximadamente a 614 alumnos.
- En el mes de marzo se efectuaron 15 visitas académicas a los siguientes planteles: Cemsadh San Agustín Metzquitlán, San Juan Ahuehueco, Xochimilco, San Cristóbal Metzquitlán, Tlaciolula, Yatipan; Cobahé Tianguistengo, Tlanchinol, Acapa, Juárez; Cecyteh Calnali, Metzquitlán, Bachillerato Hueyapa, Ixcatlán y Yahualica. se atendió aproximadamente a 830 alumnos.
- En el mes abril se realizó perifoneo e instaló módulos informativos en: Tepehuacán, Acoxcatlán, San Juan Ahuehueco, Cuatolol y Tianguistengo. Se atendieron aproximadamente 275 alumnos.
- En los meses de marzo y abril se efectuó el pintado de bardas, en los siguientes lugares: en las calles de Ocampo, del CBTIS no. 5 y Vargas Lugo de Zacualtipán. También se pintaron las láminas de Otongo, Metzquitlán (venados), Siella y entrada de la universidad.
- A partir del 26 abril se inició la transmisión de 3 spots diarios en Radiorama de Tuxpan. Se emitieron 30 sólo en el mes de abril.
- En el mes de mayo se realizó el primer período de perifoneo e instalación de módulos informativos, así como el pegado de posters, del 3 al 31 de mayo, en los municipios de Tepehuapcan, Acoxcatlán, San Juan Ahuehueco, Cuatolol, Xuchitlán, Huitepec, Tianguistengo, Tlahuelompa, Tianguistengo, Tlaciolula, Xochimilco, Yatipan y Atecoxcó.
- En el primer periodo de admisión del 2 de mayo al 1º de junio, se transmitieron 93 spots en Radiorama de Tuxpan; en La Voz de los Campesinos se emitieron aproximadamente 23 mensajes y en Radio UTSH 155.
- Los días 23 y 24 de junio se publicaron los resultados del examen de admisión 2012, correspondiente al primer periodo, en el Sol de Hidalgo y en la Página Web de la Universidad.
- En el segundo periodo de admisión del 4 de junio al 20 de julio se transmitieron 93 spots radiofónicos en Radiorama de Tuxpan; en la Voz de



los Campesinos, se emitieron aproximadamente 20 mensajes y en Radio UTSH 155.

- En el mes de julio se efectuaron visitas domiciliarias a estudiantes egresados y a padres de familia, del 2 al 26 del julio, en los municipios de Lolotla, Ixtlahuaco, Tlanchinol, Hueyapa, Tlanchinol, Hueyapa, San Cristobal, Metztitlán, San Agustín Metzquititlán, Tianguistengo.
- El 11 y 12 de agosto se publicaron los resultados del examen de admisión 2012, correspondiente al segundo periodo, en el Sol de Hidalgo y en la Página Web de la Universidad.
- Del 29 de julio al 17 de agosto, se abrió un tercer periodo de admisión, para dar espacio a los jóvenes egresados de las INMS que no tuvieron la oportunidad de registrarse. Se efectuaron las siguientes actividades de difusión:
- Se transmitieron en la Voz de los Campesinos, aproximadamente 12 spots y en Radio UTSH 100.
- En el mes de noviembre se presentó el modelo educativo de la universidad en las siguientes Expoferias educativas:, el 14 en el CECYTEH de Metztitlán, el 16 en el COBAEH, plantel Tasquillo del Estado de Hidalgo y el 22 en el CBTIS no.5 de Zacualtipán, el 22 de noviembre.
- En el mes de diciembre se asistió a la feria profesionográfica del CECYTEH de Metztitlán.

Actividad	2011	2012
N° de planteles de INMS	38	39
N° de egresados de las INMS	2259	2344
N° de transmisión de spots	1975	0
N° de publicaciones	3	0
N° de alumnos inscritos de nuevo ingreso	600	0



2.2.3 Visitas, prácticas y estadías

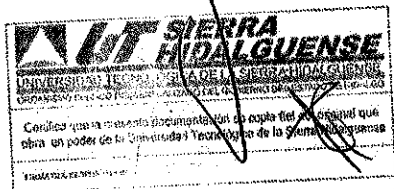
La práctica es parte importante en la formación académica de los estudiantes, por lo que durante el período que se informa se realizaron 105 visitas guiadas de TSU e ING. Las visitas se realizaron a los siguientes estados de Hidalgo, Puebla, Querétaro y México D.F., permitieron a los estudiantes complementar la parte teórica adquirida dentro de las aulas, se asistió a las siguientes empresas: Sociedad Cooperativa Pascual Boing, Depto. de Servicios de Evaluación Metrológica y Promoción Institucional (CENAM), Nestle Chocolates planta Toluca, BIMBO S.A. de C.V. planta Puebla, Hospital unidad de medicina física región norte del IMSS, Instituto Mexicano de Ciencias Geográficas Forestales y Ambientales S.C., Wixnet, Matiz games studios, CIIMMATH, A.C., TELECOM Tulancingo, Comisión Federal de Electricidad Tula, Cooperativa la Cruz Azul, Grupo Industrial Morgan, Bio-Pappel S.A de C.V, Mantiz Game Studios, IMBERA S.A de C.V, Centro Nacional de Rehabilitación, Interiores Automotrices, Proyecto de Restauración Ecológica: Santiago de Anaya, Yakult S.A de C.V, Mundo Global de Remolques, Cámara Nacional de la Industria del Vestido, Centro de Investigación y Asistencia Técnica a la Industria del Vestido, Grupo Modelo S.A de C.V, Grupo Cuauhtémoc Moctezuma, AJEMEX S.A de C.V, Alcatel-Lucent México, Satélites Mexicanos y CIIMMATH, A.C.

La estadía de fin de carrera es un período de práctica de cuatro meses, incluido en el plan de estudios. Durante ésta etapa el estudiante complementa su formación profesional, aplicando los conocimientos adquiridos en el aula. Con esto se pretende que las empresas se beneficien, en el cual el alumno estudia un problema.

2.2.4 Seguimiento y colocación de egresados

Durante el periodo de informe concluyeron 273 alumnos como TSU reportando a la fecha un total de 2,557 egresados, sin embargo se presenta el estudio actual de 2,284 que concluyeron en el ejercicio 2011, debido a que el seguimiento correspondiente de los alumnos egresados recientemente se llevará a cabo a los seis meses después de haber concluido sus estudios.

Por lo que se reporta hasta la actualidad 2,557 egresados de los cuales trabajan 1356, estudian y trabajan 81, estudian 421, no estudian ni trabajan 516, se dedican al hogar 105, no se localizaron 75 y 3 finados. En comparativo con el 2011 se contaba con 2,284 egresados, de los cuales trabajan 1033, estudian y trabajan 49, estudian 508, no estudian ni trabajan 490, se dedican al hogar 105, no se localizaron 96 y 3 finados.

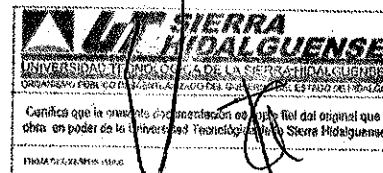


Situación de Egresados	Total de egresados	
	2012	2011
Trabajan	1356	1033
Estudian	421	508
Estudian y Trabajan	81	49
No estudian ni trabajan	516	490
Hogar	105	105
No localizados	75	96
Finados	3	3
TOTAL	2557	2284

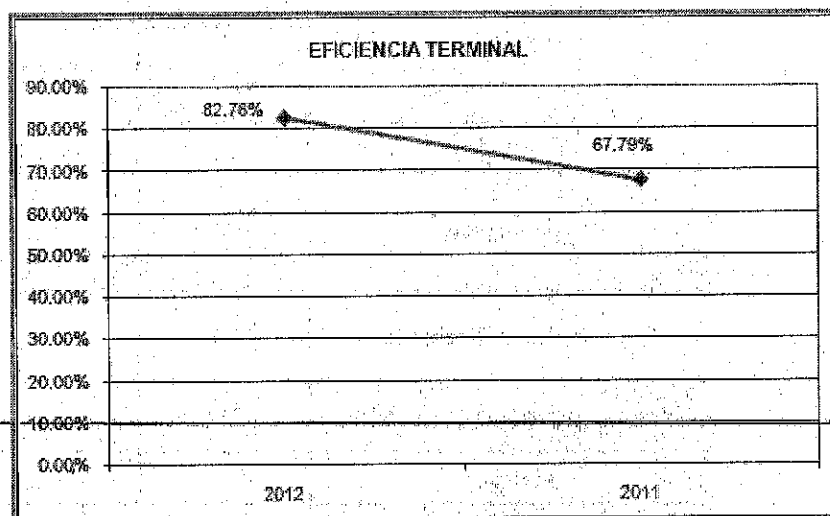
Se ha identificado que los egresados incorporados en el sector productivo, se desempeñan en empresas de nuestro estado y en nuestra región, tales como: Compañía Minera Autlán, S.A, Honda Argenta de Pachuca, Volkswagen, S.A.de C.V, Nami Pachuca, Ford Zapata Pachuca, Grupo Ausver S.A de C.V., Grupo Geraldino S.A. de C.V., Grupo Marpa S.A. de C.V., Marvik S.A. de C.V., DICONSA, CONAFE, SITECSA de Hidalgo, Grupo Industrial Morgan, Servicio Vikingo, Autoservicio Villagrán, THEOS de Hidalgo, Garza Gas, SERTEC, Tiendas escolares de la SEP, Presidencia Municipal de Zacualtipán, Presidencia Municipal de Metztlán, Jurisdicción Sanitaria, Hospital Ilusión de Tlanchinol, Telmex, ICATHI Zacualtipán, COBAEH Tlanchinol, Despacho Contable C.P. Fulgencio García, Servicio Carpio, Líder Jeans, Santander Serfin, Bancomer Zacualtipán, Banamex Zacualtipán, Compartamos Banco, Banco Azteca entre otras.

INGENIERÍAS

Durante el primer cuatrimestre Enero - Abril 2012 egresaron 192 alumnos de 232, representando el 82.76% de eficiencia terminal, así mismo el estudio de egresados se realiza a seis meses de egreso. En el año 2011 pasado egresaron 202 de 298, obteniendo el 67.79%.



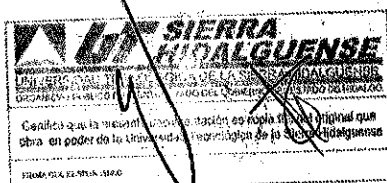
En la siguiente tabla se puede apreciar el porcentaje de egresados.



Se ha identificado que los egresados tanto de TSU como de Ingeniería que están incorporados en el sector productivo, se desempeñan en empresas de nuestro estado y de nuestra región, tales como: Compañía Minera Autlán, S.A, Honda Argenta de Pachuca, Volkswagen, S.A.de C.V, Nami Pachuca, Ford Zapata Pachuca, Grupo Ausver S.A de C.V., Grupo Geraldino S.A. de C.V., Grupo Marpa S.A. de C.V., Marvik S.A. de C.V., DICONSA, CONAFE, SITECSA de Hidalgo, Grupo Industrial Morgan, Servicio Vikingo, Autoservicio Villagrán, THEOS de Hidalgo, Garza Gas, SERTEC, Tiendas escolares de la SEP, Presidencia Municipal de Zacualtipán, Presidencia Municipal de Metztitlán, Jurisdicción Sanitaria, Hospital Ilusión de Tlanchinol, Telmex, ICATHI Zacualtipán, COBAEH Tlanchinol, Despacho Contable C.P. Fulgencio García, Servicio Carpio, Líder Jeans, Santander Serfin, Bancomer Zacualtipán, Banamex Zacualtipán, entre otras.

2.2.5 Convenios

Durante el año se realizaron las gestiones correspondientes para la firma de 10 convenio: (1) Laminadora de ángulos y perfiles S.A. DE C.V., (1) Policlínico San Pablo, (2) en el mes de abril se concreto la firma de convenio con el H. Ayuntamiento de Zacualtipán de Ángeles Hgo, para la realización de curso. Así mismo se realiza otro en el mes de agosto para estadías (1) en el mes de mayo se concreto la firma de convenio con el CEGEP de Canadá, (1) durante el mes de julio se concreta la firma de convenio con la Universidad Tecnológica de Izucar de Matamoros Puebla. (1) el mes de octubre se concretaron las firmas de convenios con la empresa Termoinnova y (1) el H. Ayuntamiento de Metztitlán. (2) en el mes de noviembre se concreto la firma de convenio con el Colegio de Hidalgo, con la unidad de salud integral "GAYATRY" S.A. DE C.V. y el Instituto Hidalguense del Financiamiento.



2.2.6 Educación Continua

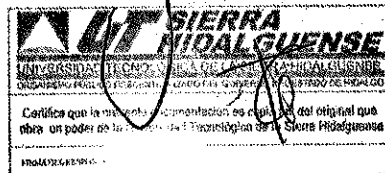
La impartición de cursos de educación continua permite que la universidad se vincule con los sectores de la sociedad para satisfacer las necesidades de capacitación y actualización de los mismos, fortaleciendo las diferentes áreas del conocimiento e investigación. Con el fin de ofrecer programas de capacitación con reconocimiento de instituciones externas, la UTSB cuenta con una constancia que la acredita como Agente Capacitador Externo para impartir cursos de capacitación y adiestramiento, emitida por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.

Durante el periodo de informe se relizaron los siguientes cursos: del 23 al 25 de enero se impartió el curso Integral de Medicina Hiperbárica, en las Instalaciones de la Unidad de Salud Gayatry en la ciudad de México, en el mes de febrero inicio el curso “Elaboración de Documentos Mediante Herramientas de Cómputo”, concluyendo el 07 de abril, este curso se llevó a cabo en las instalaciones de la Universidad, el 20 de mayo se concluyó la impartición del curso Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo, en las Instalaciones de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense, del 28 de mayo al 01 de junio se impartió el curso Motores Diesel combustión interna, en las instalaciones de la Universidad, en junio se impartió el curso Integral de Medicina Hiperbárica, en las Instalaciones de la Asociación Latinoamericana de Medicina Hiperbárica A. C. en la ciudad de México, Elaboración de Documentos Mediante Herramientas de Cómputo, Básico de Ingles, Electricidad para Aplicaciones Mineras, Básico para Operadores de Cámara Hiperbárica, Gestión de Proyectos Productivos, Uso de Bases de Datos Internacionales. Se impartió el curso Elaboración de documentos Mediante Herramientas de computo del 30 de junio al 01 de septiembre, se impartió el curso Básico de Inglés del 29 de julio al 30 de septiembre del 2012, se impartió el curso Electricidad para Aplicaciones Mineras del 06 de octubre al 03 de noviembre del 2012, este curso se llevó a cabo en las instalaciones de la Compañía Minera Autlán unidad Molango, se impartió el curso “Básico para Operadores de Cámara Hiperbárica del 03 al 05 de noviembre en las Instalaciones de la Unidad de Salud Integral GAYATRY en la ciudad de México, se impartió el curso “Desarrollo de Proyectos Productivos” del 04 de octubre al 05 de noviembre, el 05 de diciembre se terminó de impartir el curso “Uso de Base de Datos Internacionales”, en las instalaciones de la empresa Laminadora de Ángulos y perfiles, en Tizayuca Hidalgo.

2.2.7 Participación de los sectores en las actividades del organismo

Dentro de las actividades realizadas durante el ejercicio 2012 destacan las siguientes.

Personal de la Dirección de Vinculación asiste a la 1ra Reunión Nacional 2012 de titulares de organismos estatales de desarrollo municipal y 1ra. Sesión Ordinaria del Consejo Nacional Desde lo Local 2012, el día 23 de febrero.



El 02 de marzo, se llevo a cabo el AST en relación a la apertura de la carrera de TSU en Turismo, Área: Desarrollo de Productos Alternativos.

Se participó activamente en la primera jornada educativa en el CECYTEH de Tepehuacán de Gro., con la impartición de la plática "Proyecto de Vida". El día 24 de abril.

Asistencia a la reunión de trabajo de la Red de Incubadoras del Subsistema de Universidades Tecnológicas, en la cual se llevo a cabo la integración de las bases para la conformación de consejo de la RISUT, dicha reunión se llevo a cabo los días 26 y 27 de abril en las instalaciones de la CGUT.

Se llevó a cabo el 1er Foro de Emprendedores y Expo Ciencias Región Sierra Hidalguense, los días 12 y 13 de junio, en las instalaciones de la UTSH.

Se lleva a cabo la evaluación externa de proyectos ingresados a la incubadora de empresas el día 14 de agosto, en las instalaciones de la UTSH.

Participación en la 6ta Feria Nacional de Empleo, México Si Estudia, Si Trabaja, en la Cd. de Tepeji del Río, el día 16 de agosto.

Se concluyó el proceso de Verificación de los Municipios de Tlanchinol, Calnali, Lolotla, Molango Zacualtipán, Metztitlán y Eloxochitlan, derivado del Proyecto "Agenda Desde lo Local".

Se participó en los trabajos para la creación de la Oficina de Vinculación y apoyo a la Transferencia de Conocimiento OT- COCYTEH, el día 25 de septiembre en las instalaciones del COCYTEH.

Se acudió a Capacitación del Modelo de Incubación de Empresas de las UTT del 3 al 5 de octubre, en las instalaciones de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas.

Se participó en el VI Congreso de Ingenierías 2012, "I + D en Emprendimiento una cultura para el desarrollo", realizado del 1 al 5 de octubre, en el Hotel de Azuero de la Ciudad de Chitré, Republica de Panamá, donde se brindó una conferencia Magistral.

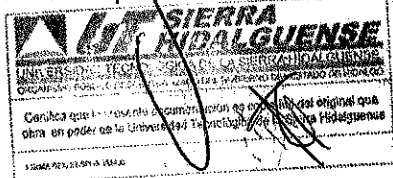
El 9 de noviembre se llevó a cabo el Análisis de la Situación del Trabajo (AST) de la Ingeniería en Manejo de Recursos Naturales.

El 13 de noviembre se llevó a cabo el Análisis de la Situación del Trabajo (AST) de la Licenciatura en Terapia Física, Área Rehabilitación.

Personal de Vinculación participó en la evaluación de seguimiento del programa académico de Contaduría por parte de CACECA, los días 6 y 7 de diciembre, en la Universidad Autónoma del Estado de México C.U. Texcoco.

El 13 de diciembre se llevó a cabo el Análisis de la Situación del Trabajo (AST) de la Ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial.

El centro de Incubación y Desarrollo Empresarial, brindo los servicios de consultoría y capacitación para la elaboración de planes de negocios a empresas Incubadas.



Se brindó Asistencia Técnica y Acompañamiento a proyectos del Programa Opciones Productivas de la Secretaría de Desarrollo Social.

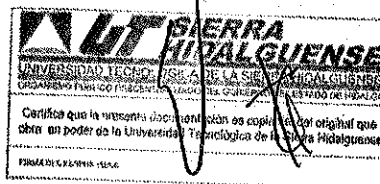
Se participó en el proyecto "Diagnostico para la Determinación de un Estudio de Medición de Subproductos del Proceso de ERNA PVD", de la Empresa Termoinnova S.A. de C.V.

2.2.8 Actividades culturales

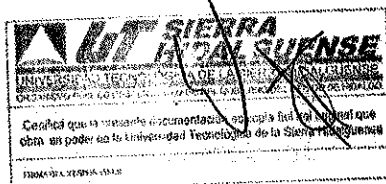
Estas permiten ofrecer a los estudiantes una educación integral, ya que les permitirá ser analíticos y críticos, elementos básicos para un mejor desarrollo profesional y personal.

Durante el año se llevaron las siguientes actividades culturales mismas que contribuyeron a la formación integral de la comunidad universitaria:

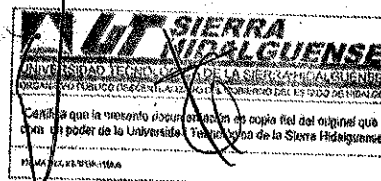
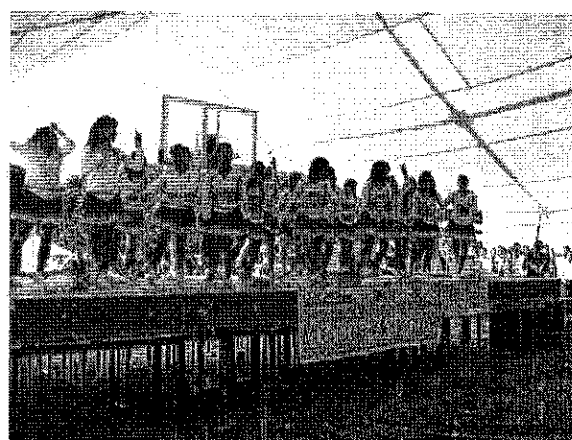
Se realizaron talleres culturales, en paraescolares como: Danza, Música, radio, Cine club, Francés, Banda de guerra, Agricultura protegida., ¿Qué están haciendo los jóvenes por su comunidad?, Digitalización en diseños predeterminados (GERBER) y capacitación y manejo de maquinas de coser.



Actividades Culturales		
Enero - Diciembre 2012		
No. de actividad	Actividad	Detalle
1	Competencia	Se participo en el mes de marzo con la disciplinas de canto en el nacional deportivo y cultural de universidades tecnológicas, en Zacatecas, participaron alumnos de todas las carreras.
2	Encuentro de padres de familia	Se realizo el primer encuentro de padres de familia donde intervino la rondalla universitaria.
1	Concurso de canto "Talento Mexicano"	En marco de los Festejos del Mes de Septiembre se realizo un concurso de canto denominado "talento Mexicano", con la participación de todas las carreras.
1	Fiesta Mexicana Estudiantil Utsh	En marco de los Festejos del Mes de Septiembre se realizo una Fiesta Mexicana Estudiantil con la participación de todas las carreras.
1	Presentación del Trío Huasteco	En el mes de septiembre, se llevo a cabo la 1ra. Expoferia de Universidades Tecnológicas con sede en Zacualtipán, contando la participación del Trío Huasteco de la UTSH.



1	Muestra de bailes Regionales	En el mes de septiembre, se llevo a cabo la 1ra. Expoferia de Universidades Tecnológicas con sede en Zacualtipán, llevándose a acabo la muestra de bailes regionales, contando la participación de diferentes planteles educativos.
1	Carrera del conocimiento con obstáculos	En el mes de septiembre, se llevo a cabo la 1ra. Expoferia de Universidades Tecnológicas con sede en Zacualtipán, llevándose a acabo una carrera del Conocimiento con obstáculos, contando con participación de todas las carreras.
1	Desfile de bandas de guerra	En el mes de septiembre, se llevo a cabo la 1ra. Expoferia de Universidades Tecnológicas con sede en Zacualtipán, llevándose a acabo un desfile de bandas de guerra por las principales calles del
1	Presentación de la rondalla de UTSH	En el mes de septiembre, se llevo a cabo la 1ra. Expoferia de Universidades Tecnológicas con sede en Zacualtipán, contando con
1	Aniversario de la UTSH	15 Aniversario de la institución, los alumnos ofrecieron un concierto.
1	Concurso de altares	En el mes de noviembre con la participación de todas las carreras, se elaboro el altar de día de muertos.

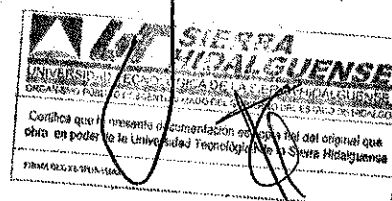
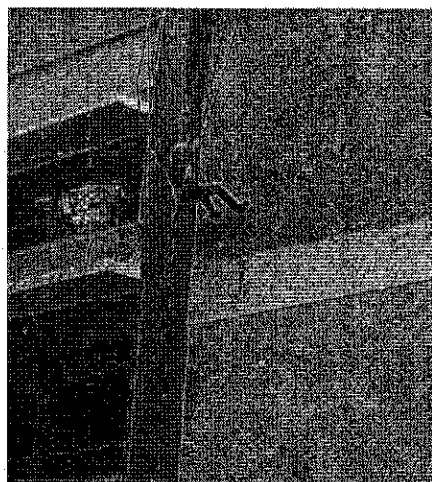
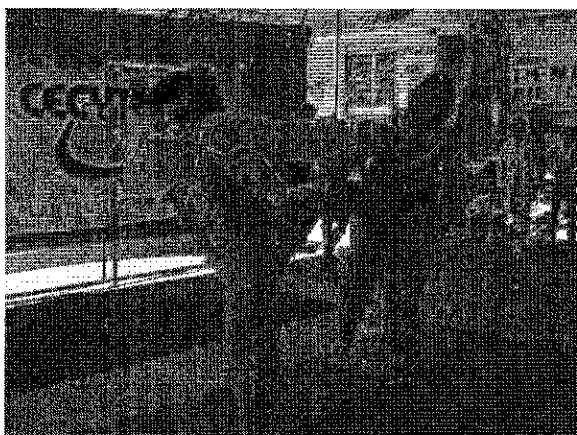


2.2.9 Actividades deportivas

El deporte forma también parte importante en el desarrollo físico y mental para nuestros estudiantes por lo que en el 2012 se realizaron las siguientes actividades: Integración de diversos clubes deportivos en los que participaron alumnos de las diferentes carreras de la UTSH, mismos que se inscribieron en las siguientes disciplinas; Fútbol, Básquetbol, Voleibol, Zumba, Tae Kwon Do, Ajedrez, Acondicionamiento físico, todas ellas en las ramas varoniles y femenil. A continuación se desglosan las actividades deportivas realizadas.

Actividades Deportivas		
Enero - Diciembre 2012		
No.	Actividad	Detalle
1	torneos	Se participo en el mes de marzo con la disciplinas de tae kwon do, Fútbol y atletismo en el nacional deportivo de universidades tecnológicas, participaron alumnos de todas las carreras
2	Torneo de ligas externas	Los equipos de básquetbol varonil y femenil y el equipo de voleibol femenil juegan en ligas externas municipales.
3	fogueo	La selección de tae kwon do participo en un fogueo en ixmiquilpan por parte de la asociación estatal.
7	Integración de Paraescolares deportivos	Como parte de las actividades paraescolares , se crearon las siguientes disciplinas Básquetbol, Voleibol, Zumba, Tae Kwon Do, Ajedrez, Acondicionamiento físico, todas ellas en las ramas varoniles y femenil.
6	Torneos	Equipos de básquetbol femenil y varonil así como los equipos de voleibol varonil y femenil, participan en ligas externas en los municipios de Molango y Zacualtán Hidalgo.

1	Concurso	En el mes de octubre se participo en el concurso pon tus manos en un ford y no lo sueltas mas, participando 10 alumnos mas destacados de la UTSH.
1	Torneo Interno	En el mes de octubre se llevo a cabo un torneo interno de ajedrez categorías novatos y clasificados.
1	Torneo Interno	Dentro del marco del 15 Aniversario de la institución en el mes de Noviembre se llevo a cabo un torneo interno de las siguientes disciplinas Fútbol rama varonil y femenil, básquetbol ramas varonil y femenil
1	Desfile Deportivo	En el mes de Noviembre, se llevo a cabo el desfile deportivo por las principales calles de la ciudad.
1	Exhibición de rapel	Dentro del marco del 15 Aniversario de la institución En el mes de Noviembre, se llevo a cabo exhibición de rapel.



2.2.10 Publicaciones y boletines

Ejercicio 2012:

Se realizaron 78 notas informativas del quehacer institucional de la UTSH. Se generó la edición del tercer cuatrimestre del 2012, del Órgano Informativo de la Universidad, la cual está publicada electrónicamente en la página web de la Universidad.

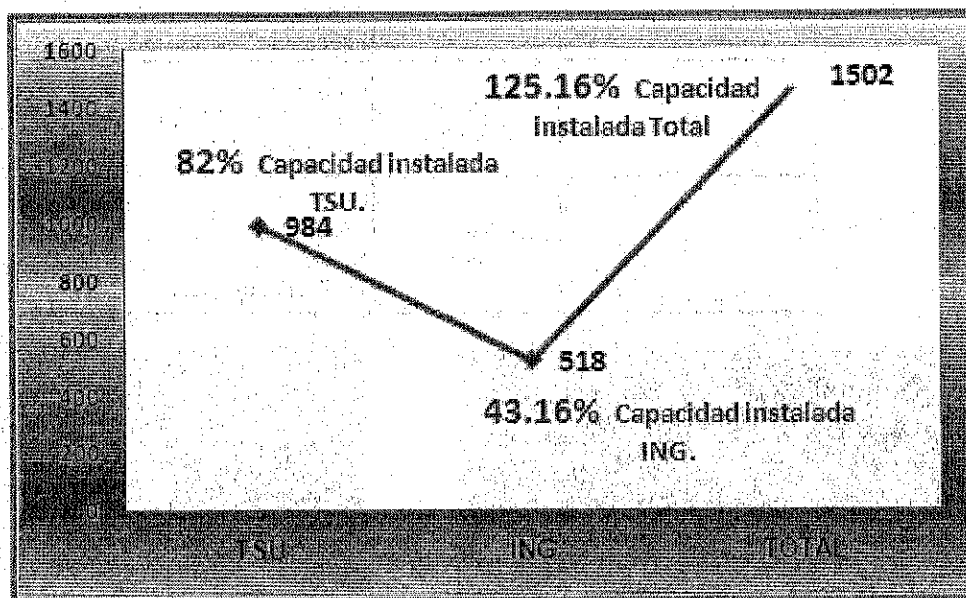
2.3 ASUNTOS DE PLANEACIÓN E INVESTIGACIÓN

2.3.1 Proyectos de investigación apoyados por instituciones externas

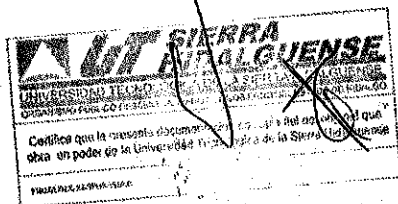
Para el periodo que se reporta no se cuenta con apoyos de Instituciones externas para la realización de proyectos.

2.3.2 Infraestructura

La infraestructura con que cuenta la institución tiene una capacidad instalada para atender a 1200 alumnos, por lo que se ha implementado una intensa campaña de difusión que nos permita incrementar la matrícula y en consecuencia, que un mayor número de jóvenes las aproveche, por lo que en el año 2012 se tenía una capacidad instalada ocupada de 125.16%.



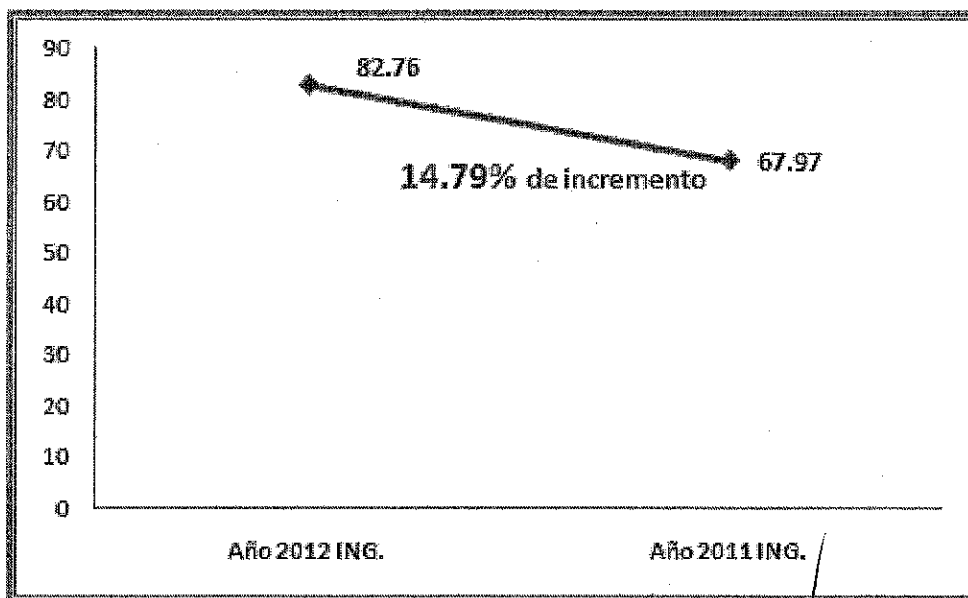
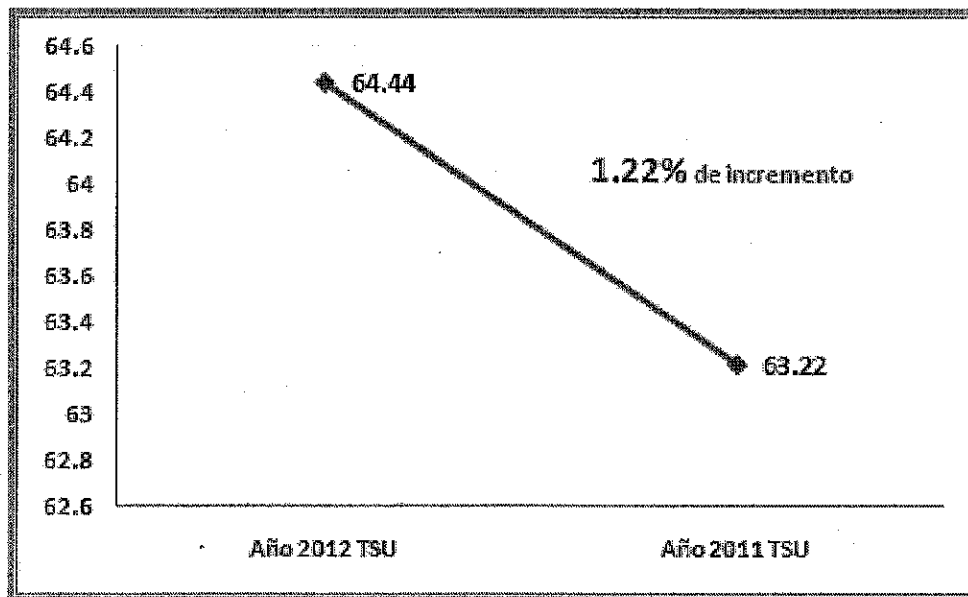
En la anterior gráfica se puede apreciar el comportamiento de la capacidad instalada por nivel TSU e Ingeniería y Total.



2.3.3 Indicadores básicos globales, por carrera: absorción, eficiencia terminal, EGETSU, costo por alumno, alumnos por computadora, alumnos por docente, número de docentes, docentes titulados.

En el indicador del equipo de cómputo se tiene una proporción de 4.35 alumnos por computadora. La calidad académica también se ve reflejada en el hecho de que se cuenta con el 50% de profesores con estudios de posgrado.

Respecto a la **eficiencia terminal** se tuvieron 270 egresados de TSU lo que representa un 64.44% de eficiencia terminal (considerando que ingresaron 419). Comparativo con el año anterior se observa en la siguiente grafica que hubo un incremento del 1.22%. Así mismo para Ingenierías 192 representa un 82.76% (considerando que ingresaron 232).



2.4 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

2.4.1 Sistema de Gestión de la Calidad

El Sistema de Gestión de la Calidad sigue en operación en apego a la Norma ISO 9001:2008. La meta física se cumplió al 100% con la Auditoría de Vigilancia por parte del IMNC en el mes de diciembre. Así mismo se realizaron 6 auditorías de oficinas de calidad por bimestre, obteniendo calificaciones satisfactorias.

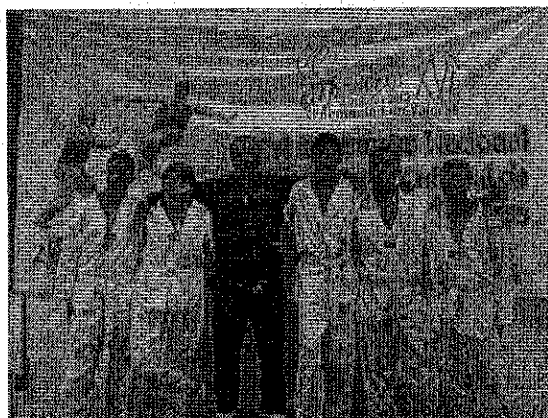
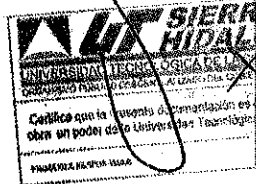
2.5 ACTIVIDADES RELEVANTES

2.5.1 Actividades Relevantes

ACTIVIDADES RELEVANTES DEL EJERCICIO 2012

Para el ejercicio 2012, se reforzó la imagen institucional así como el sentido de pertenencia tanto en la comunidad universitaria como en la población en general a través de la participación y realización de los siguientes eventos:

- El 28 de marzo del presente año, en acto solemne y ante la presencia de la unidad directiva, se efectuó el cambio en la administración de la rectoría de la Universidad. El evento fue presidido por el Licenciado Rolando Durán Rocha, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior, en representación del Gobernador del Estado de Hidalgo, Licenciado José Francisco Olvera Ruíz.
- El 31 de marzo pasado, estudiantes de la universidad obtuvieron 5 lugares en la disciplina de Tae Kwon Do, en el XVI Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas Zacatecas 2012. Los ganadores fueron: Arlette Ariatna Ruiz Hernández, estudiante del 2º cuatrimestre de la carrera de TSU en Procesos Industriales (primer lugar en la categoría Heavy); Moisés Arellano Hernández del 5º cuatrimestre de la citada carrera (segundo lugar en la categoría Fly); Ramiro Cordero de la Cruz, estudiante de la Ingeniería en Metal Mecánica del 8º cuatrimestre (segundo lugar en la categoría Middle); Froilán Jimeno Montiel de dicha ingeniería, (tercer Lugar categoría Bantham) e Iván Hernández Pacheco de la carrera de TSU en Procesos Industriales (Tecer lugar categoría Light).



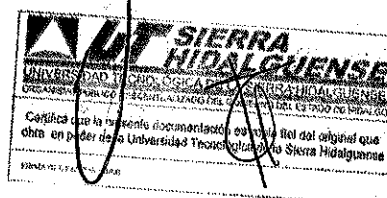
- El 29 de abril pasado, cerca 1500 padres de familia en compañía de estudiantes de las diferentes carreras impartidas en la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), de nivel Técnico Superior Universitario (TSU), de segundo y quinto cuatrimestre e Ingenierías de octavo cuatrimestre, provenientes de las regiones de Tianguistengo, Lolotla, Zacualtipán, Tepehuacán, Molango y Xochicoatlán, asistieron al 1er Encuentro de Padres de Familia con la comunidad Universitaria 2012., celebrado por primera vez, a quince años de la creación universidad.



- El 18 de junio del presente año, a fin de proveer experiencias educativas que fomenten el desarrollo personal, social y profesional de la comunidad académica de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), en beneficio de los estudiantes de la universidad, se inauguró el curso para docentes "Impartición de cursos de capacitación presenciales" para obtener la certificación en la citada norma.

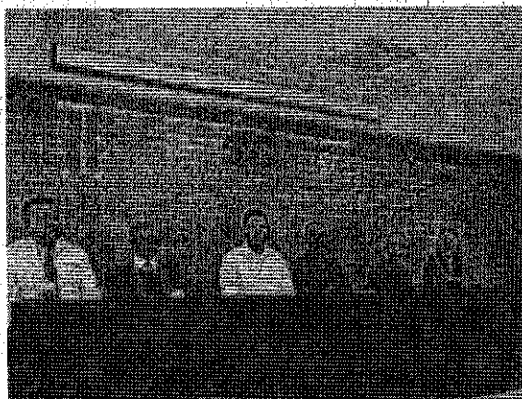


- El 28 de julio pasado, 241 Jóvenes de los municipios de Tianguistengo, Xochicoatlán, Tepehuacán, Molango, Ixtlahuaco y Zacualtipán, presentaron el examen de admisión correspondiente al 2º periodo, durante la presentación el Mtro. Eudaldo Rivas Gómez,

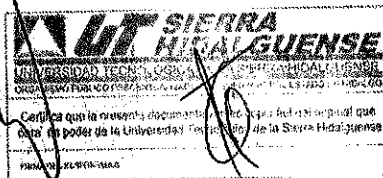


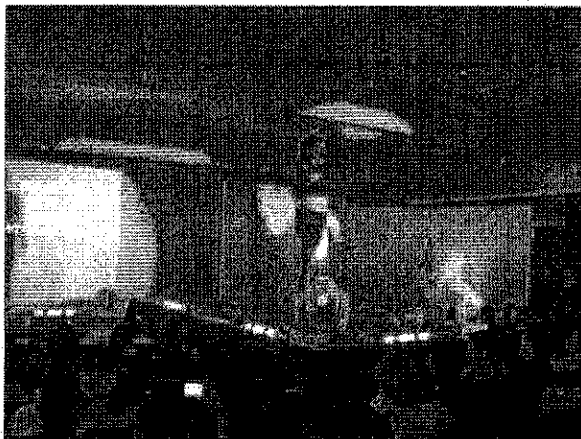
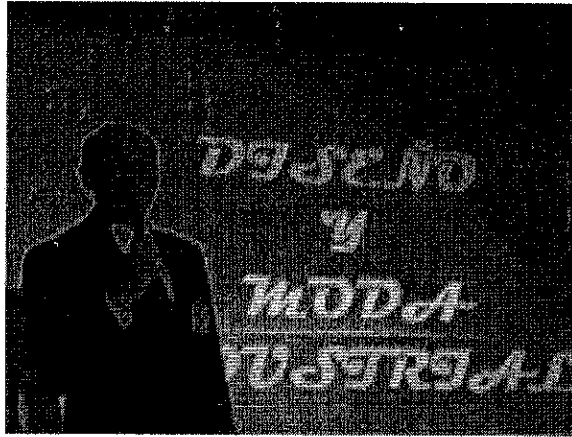
Rector de la UTSH, vistió a los sustentantes, dio la bienvenida y comentó aspectos generales del curso de inducción, el cual se realizó del 20 al 29 de agosto del presente ejercicio.

- El pasado 9 de julio Iván Hernández Pacheco, alumno de la carrera de Técnico Superior Universitario (TSU) en procesos industriales de la Universidad Tecnológica de Sierra Hidalguense (UTSH), obtuvo una beca de estudios durante un año en Francia, en donde tendrá la oportunidad de continuar sus estudios y desarrollar un proyecto en una alguna de las empresas ubicadas en territorio francés. Lo anterior gracias al Programa de Capacitación de Técnicos Superiores Universitarios - MEXPROTEC – que la Secretaría de Educación Pública, ha impulsado a través de la embajada de Francia, así lo anunció el maestro Eudaldo Rivas Gómez, en una ceremonia de despedida para Iván, efectuada ante la presencia del presidium integrado por sus padres, hermano y el director de la Unidad Académica de Ciencias Exactas de la Universidad, ante estudiantes de las diferentes carreras impartidas en la Universidad.



- El pasado 8 de agosto estudiantes de la carrera TSU en Diseño y Moda Industrial, área: Producción impartida en la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH) presentaron el 2º desfile de modas en el que exhibieron prendas de vestir de alta costura en las líneas de ropa casual, de noche para dama, jóvenes y niños.





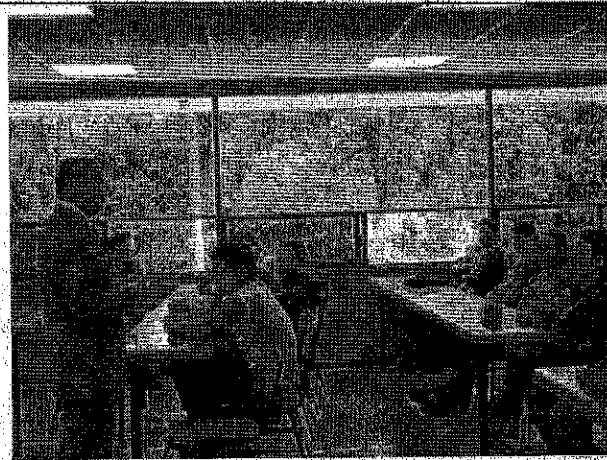
- El pasado 10 de agosto, en emotivo evento de despedida el Mtro. Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la UTSH, agradeció a Amélie Guillemette, Alexandra Mailloux y Jean-Daniel Fortin, por haber elegido a la universidad para conocerla y estudiar, derivado del convenio de movilidad estudiantil realizado con el Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, de Noranda Quebec, al citado evento asistieron estudiantes de las ingenierías desarrollo e innovación empresarial, financiera fiscal y de Técnico Superior Universitario en Diseño Textil y Moda.



Certifica que la presente documentación es copia del original que obra en poder de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense

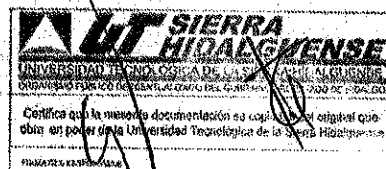
PRIMARIA/SEC/OPS/1516

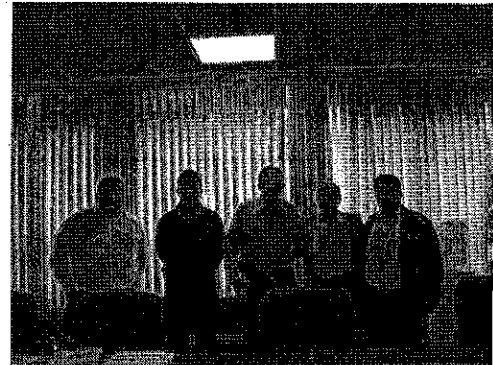
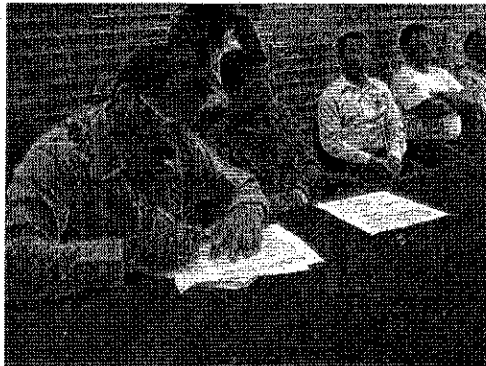
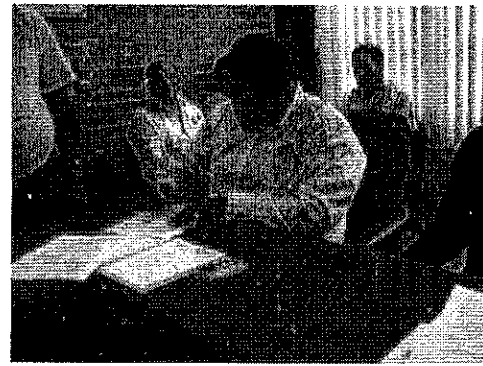
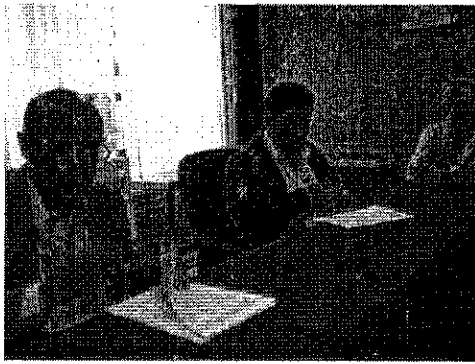
- El pasado 24 de agosto, a fin de facilitar la integración al modelo educativo de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), 543 jóvenes provenientes de los distintos municipios de la región como son: Tianguistengo, Xochicoatlán, Molango, Lolotla, Tepehuacan, Calnali, Juárez, asistieron al curso de inducción efectuado del 20 al 29 de agosto. En el curso de inducción al modelo educativo se incluyeron materias básicas para las carreras que se ofrecen, como matemáticas, hábitos de estudio, español, entre otros, además de asignaturas propias de las áreas de especialidad tales como biología, contabilidad, química, física, lógica, etc.



- El pasado 29 de agosto, se firmo un convenio entre la UTSH y el transporte colectivo de Zacualtipán en beneficio de los estudiantes. El convenio fue firmado por el Mtro. Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la UTSH, el señor Joaquín Nicolás Tello, representante del transporte colectivo sitio plazuela, el señor Fernando Piñero Castañeda, representante del sitio Zacualtipán centro; el Señor Ernesto Hernández Hernández, representante del sitio plazuela, ante la presencia de integrantes de las citadas organizaciones, directores de carrera y área de la universidad. El Ingeniero Salvador Casillas Sánchez, Director de Ingeniería del Instituto Estatal del Transporte, en representación del capitán Roberto Terán Contreras, Director General del citado instituto, firmó el citado convenio como testigo.

El convenio firmado contempla por parte del servicio colectivo de Zacualtipán un descuento general del 16% de su tarifa general aplicable a los estudiantes inscritos en la universidad.





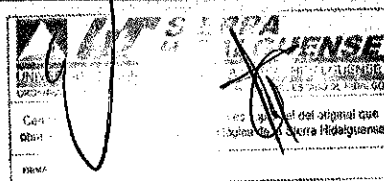
- El 4 de septiembre en el marco los trabajos realizados por el Espacio Común de Educación Superior Tecnológica (ECEST), de Tecnologías de la Información y Comunicación de Estado de Hidalgo, en representación del Lic. Rolando Durán Rocha, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior del Estado, el licenciado Gerardo Guasso Soto, encargado de la Dirección General de Educación Superior, el maestro Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH) y Rectores de las Universidades Politécnicas e Institutos Tecnológicos de Hidalgo, efectuaron una visita al Instituto Tecnológico de Teléfonos de México S.C. (INTTELMEX), a fin de formalizar la firma posterior de un convenio entre los citados institutos, el Licenciado José Francisco Olvera Ruiz, Gobernador Constitucional del Estado de Hidalgo y el licenciado Héctor Slim Seade, Director General de Teléfonos de México S.A.B. de C.V. (TELMEX) en beneficio de los estudiantes y académicos del área de Tecnologías de la Información y Comunicación.



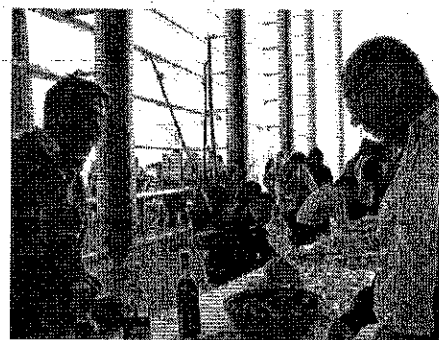
- El 5 de septiembre la comunidad estudiantil de la UTSH Festejo las fiestas patrias, con gran fiesta mexicana, en el citado evento el licenciado Miguel Ángel Márquez Cuellar, Coordinador Estatal del Grupo Estudiantil de Operación Social (GEOS) y el maestro Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la UTSH, entregaron a las alumnas teresa Herlinda Mejía Cortes, Rubi Yenni Molano García y Celeste Izamar Rosendo Vera de la carrera de Técnico Superior Universitario en Recursos Naturales del cuarto cuatrimestre, un Ipad, por haber presentado la idea "Programa de unidad de protección de manejo ambiental, para la conservación del venado" en el concurso del proyecto Ingenio por México.



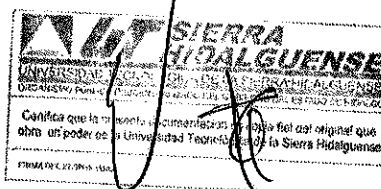
- El 18 y 19 de septiembre como parte de la celebración del 15 aniversario de la UTSH, se llevó a cabo la 1a Expoferia de Universidades Tecnológicas a fin de que jóvenes de nivel medio superior y superior de la región conocieran la importancia que el Sistema de Universidades Tecnológicas (UT'S) tiene en el país y las 90 UT'S del país, a través de la exhibición de stands informativos de las diferentes Universidades y de presentación de diferentes presentaciones culturales. El evento de inauguración estuvieron presentes el C. Pedro Melesio Olivares Arellano, Presidente Municipal de San Agustín Metzquitlán, la contadora Rocío Alarcón Rodríguez, en representación de la licenciada Guadalupe Sarai Martínez Hernández, coordinadora de Planeación y Desarrollo Regional VIIIA, el maestro Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la UTSH, el M.V.Z Cristino San Román Soto, Consejero Suplente de la Industria de la Cámara Nacional de la Industria del Vestido delegación Hidalgo, estudiantes, directivos, académicos y personal administrativo de la universidad.



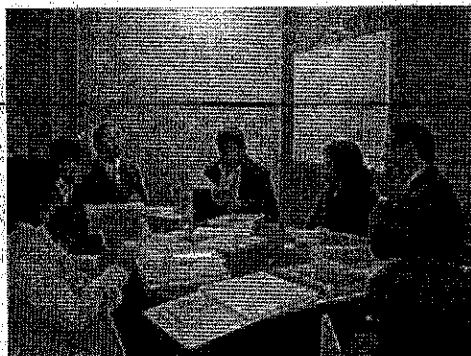
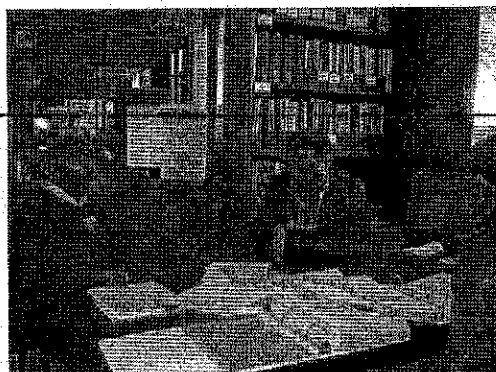
- El 7 de octubre Con gran éxito culminaron las actividades del Primer Festival Cultural Universitario realizado por la Comisión de Cultura del Espacio Común de la Educación Superior Tecnológica de Hidalgo (ECEST-H), coordinada por la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji, en la que se encuentran integradas Universidades Tecnológicas, Universidades Politécnicas e Institutos Tecnológicos de la entidad. El Licenciado Rolando Duran Rocha, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior del Estado, el maestro Leodan portes Vargas, Rector de la Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji y el maestro Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), licenciado Eduardo Bejos Téllez, Director General de Educación Superior, quienes entregaron reconocimientos a la instituciones educativas que participaron en este Primer Festival Cultural Universitario.



- El 15 de octubre con la asistencia de estudiantes de nivel básico, medio superior y superior se inauguró la 19ª Semana Nacional de Ciencia y Tecnología, el honorable presídium fue integrado por; el maestro José Lugo Vejarano, encargado del Postgrado del Concejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Hidalgo (COCYTEH), el maestro Eudaldo Rivas Gómez, Rector de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), el Médico Veterinario Cristino San Román Soto, representante empresarial, el licenciado Leonel Torres Barragán, Presidente del Consejo Consultivo Ciudadano de Zacualtipán y el Ciudadano Artemio Melo Jiménez, en representación del Técnico Baltazar Soni Guillermo, Presidente Municipal de Xochicoatlán.



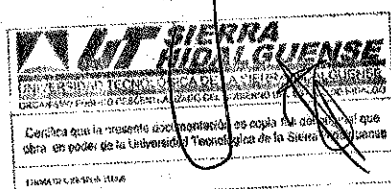
- El 29 de octubre, personal directivo, docente y administrativo de la UTSH renovó con éxito su sistema de calidad, en beneficio del desarrollo de la comunidad universitaria y en la búsqueda de la mejora continua de los servicios que ofrece la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), a estudiantes y comunidad en general, personal directivo, docente y administrativo, del 8 al 10 de octubre recibieron la visita de los ingenieros José Ubaldo Sánchez Vázquez y Víctor García Gómez, Auditores del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C. (INMS), quienes evaluaron la eficacia del sistema de gestión de calidad de los procesos efectuados en la institución certificados en la norma ISO 9001:2008.



- El 9 de noviembre especialistas dedicados a la ecología, manejo y protección del medio ambiente de los municipios de Lolotla, Xochicoatlán, Molango, Metztitlán y Zacualtipán, así como de Instituciones de Educación Superior Del Estado y de la de la Procuraduría de Protección del Medio Ambiente Estatal, se reunieron en la Universidad Tecnológica de Sierra Hidalguense (UTSH), para realizar el Taller de Análisis de la Situación del Trabajo (AST), de la ingeniería de Manejo de recursos Naturales.

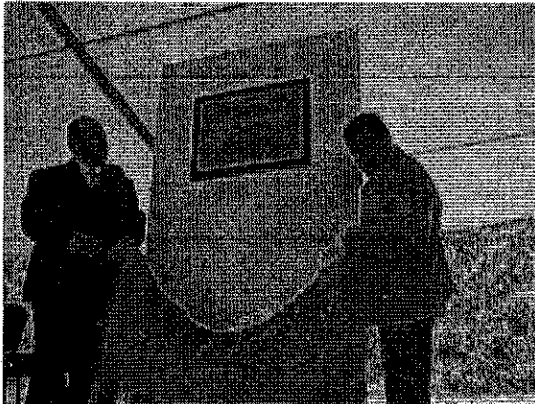


- El 13 de noviembre, especialistas de Terapia Física de las Unidades de Rehabilitación (UBR) de Zacualtipán y de Huejutla, del Centro de Atención Múltiple (CAM), Jurisdicción Sanitaria, del DIF Municipal, Centro de Rehabilitación Integral (CRIH) y de Organizaciones Sociales dedicadas a las discapacidades del Municipio de Zacualtipán, asistieron al Taller de Análisis de la Situación del Trabajo (AST) de la licenciatura en

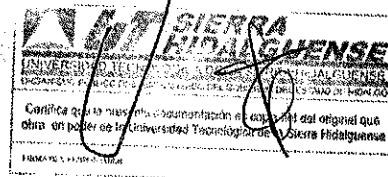
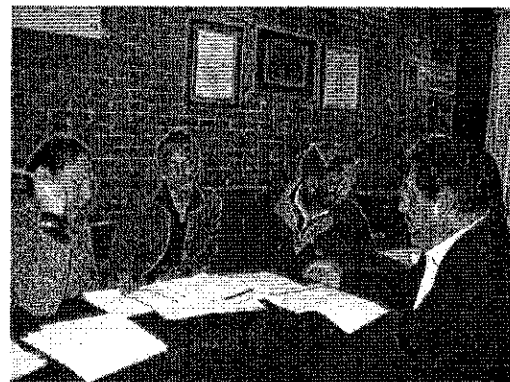


Terapia Física, área: rehabilitación, en la Universidad Tecnológica de Sierra Hidalguense (UTSH).

- El 15 de noviembre, con un acto protocolario, develación de una placa conmemorativa y actividades deportivas, la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Sierra Hidalguense (UTSH), celebró su 15 Aniversario. El citado evento fue presidido por el Licenciado Rolando Durán Rocha, Subsecretario de Educación Superior y Media Superior del Estado, el Maestro Alberto Bejos Téllez, Director General de Educación Superior Estatal, el Profesor Julio César Hernández Jiménez, Presidente Municipal de Zacualtipán.

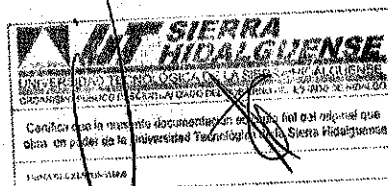


- El 13 de diciembre a fin de determinar y actualizar las competencias profesionales, que definan el perfil de egreso y el contenido temático de las asignaturas que integran el plan de estudios de la ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial impartida en la Universidad Tecnológica de Sierra Hidalguense (UTSH), especialistas de las áreas de administración y contabilidad de las presidencias municipales de Zacualtipán y de Lolotla, de Instituciones de Educación Media Superior de la región y de empresas, asistieron al Taller de Análisis de la Situación del Trabajo (AST).

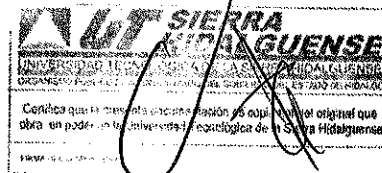


2.6.1 Indicadores Institucionales

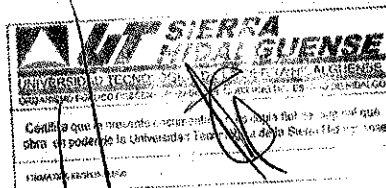
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE									
FORMATO DE INDICADORES INSTITUCIONALES 2012									
				EJERCICIO 2011			EJERCICIO 2012		
				ENE-ABR 2011	MAY-AGO 2011	SEP-DIC 2011	ENE-ABR 12	MAY-AGO 2012	SEP-DIC 2012
1	AA-1	ATENCIÓN A LA DEMANDA DEL PRIMER PERÍODO	Número de alumnos inscritos de nuevo ingreso	NA	NA	600	NA	NA	564
			Número de estudiantes que solicitaron ficha para examen de admisión	NA	NA	727	NA	NA	632
				NA	NA	827	NA	NA	827
2A	AA-2	DESERCIÓN TSU	Número de TSU deserciones en el periodo	42	37	86	66	46	154
			Matrícula Inicial de TSU al periodo	669	634	901	821	760	984
				627	597	815	755	714	830
2B	AA-2	DESERCIÓN ING.	Número de ING deserciones en el periodo	17.00	14.00	35.00	22.00	11.00	31.00
			Matrícula Inicial de ING al periodo	422.00	211.00	486.00	458.00	253.00	518.00
				405.00	197.00	451.00	436.00	242.00	487.00
2C	AA-2	DESERCIÓN TOTAL	Número Total de deserciones en el periodo	59	51	121.00	88	57	185
			Matrícula Total Inicial al periodo	1,094	845	1,387.00	1,277	1,013	1,502
				1,035	794	1,266	1,189	971	1,317
3A	AA-3	REPROBACIÓN TSU	Número de reprobados en el periodo TSU	61	39	78	206	130	213
			Matrícula Inicial al periodo TSU	669	634	901	821	760	984
				608	595	823	615	630	771
3A	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN TSU	Número de reprobados en el periodo TSU	11	7	29	61	31	65
			Matrícula Inicial al periodo TSU	669	634	901	821	760	984
				658	627	872	760	729	919
3AB	AA-3	REPROBACIÓN ING.	Número de reprobados en el periodo ING.	85	43	74	53	54	70
			Matrícula Inicial al periodo ING.	422.00	211.00	486	458.00	253.00	518.00
				337.00	168.00	412	405.00	199.00	448
3AB	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN ING.	Número de reprobados en el periodo ING.	31	22	29	32	21	28
			Matrícula Inicial al periodo ING.	422.00	211.00	486	458.00	253.00	518.00
				391.00	189.00	457	426.00	232.00	490
3AC	AA-3	REPROBACIÓN TOTAL	Número de reprobados en el periodo TOTAL	126	61	102	258	187	283
			Matrícula Inicial al periodo TOTAL	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				968	784	1,285	1,017	839	1,237
3AC	AA-3	REPROBACIÓN POSTERIOR A LA REGULARIZACIÓN TOTAL	Número de reprobados en el periodo TOTAL	42	29	58	93	54	93
			Matrícula Inicial al periodo TOTAL	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				1,052	816	1,329	1,184	959	1,419
4	AA-4	EFICIENCIA TERMINAL TSU	Número de egresados	NA	306	NA	NA	270	NA
			Matrícula Inicial de la generación	NA	484	NA	NA	419	NA
				NA	178	NA	NA	149	NA
4A	AA-4	EFICIENCIA TERMINAL ING	Número de egresados	202	NA	NA	192	NA	NA
			Matrícula Inicial de la generación	298	NA	NA	232	NA	NA
				87.70	NA	NA	82.76	NA	NA
5	AA-5	TITULACIÓN TSU	Número de titulados	NA	306	NA	NA	270	NA
			Número de egresados de la misma generación	NA	306	NA	NA	270	NA
				NA	100.00	NA	NA	100.00	NA
5A	AA-5	TITULACIÓN ING	Número de titulados	202	NA	NA	192	NA	NA
			Número de egresados de la misma generación	202	NA	NA	192	NA	NA
				100.00	NA	NA	100.00	NA	NA



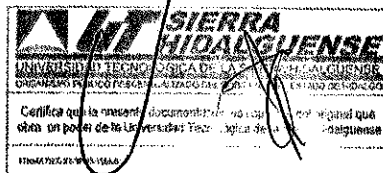
6A	AA-6	ALUMNOS EN RESIDENCIA PROFESIONAL TSU	Número alumnos en residencia profesional	NA	308	NA	NA	270	NA
			Número de alumnos que deben hacer una residencia profesional	NA	308	NA	NA	270	NA
				NA	100.00	NA	NA	100.00	NA
6B	AA-6	ALUMNOS EN RESIDENCIA PROFESIONAL ING	Número alumnos en residencia profesional	199	NA	NA	203	NA	NA
			Número de alumnos que deben hacer una residencia profesional	199	NA	NA	203	NA	NA
				100.00	NA	NA	100.00	NA	NA
7A	AA-7	ALUMNOS BECARIOS TSU	Número de alumnos becados TSU	488	455	554	804	583	696
			Número de alumnos que solicitaron beca TSU	571	571	741	738	738	748
				10.46	79.88	74.78	91.84	94.00	94.06
7B	AA-7	ALUMNOS BECARIOS ING	Número de alumnos becados ING	278	162	323	347	181	355
			Número de alumnos que solicitaron beca ING	308	308	367	370	370	367
				90.45	52.92	89.11	94.79	49.32	97.79
7C	AA-7	TOTAL DE ALUMNOS BECARIOS	Número total de alumnos becados	766	628	877	951	764	1,051
			Número total de alumnos que solicitaron beca	877	828	1,108	1,138	1,108	1,116
				97.34	132.00	73.18	93.77	48.68	87.21
8	AA-8	ALUMNOS CON DISCAPACIDAD	Número de alumnos con alguna discapacidad física	0	0	0	0	0	1
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07
9	AA-9	ALUMNOS QUE HABLAN OTRA LENGUA	Número de alumnos que hablan otra lengua indígena	258	214	276	271	250	109
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				23.50	25.33	19.93	21.22	24.88	7.28
10	AA-10	ALUMNOS EN PROGRAMA DE TUTORIAS	Número de alumnos incluidos en un programa de tutorías	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
11	AA-11	COBERTURA EN EL ENTORNO	Número de estudiantes inscritos	NA	NA	800	NA	NA	564
			Total de egresados de Educación Media Superior de la zona de influencia	NA	NA	2,259	NA	NA	2,344
				NA	NA	26.54	NA	NA	24.06
12	AD-1	ALUMNO POR PROFESORES PTC	Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
			Número de PTC en el periodo	18	18	19	19	17	23
				10.73	21.44	13.00	14.72	16.84	15.30
13	AD-2	PROFESORES EN POSGRADO	Número PTC o PI estudiando un posgrado	5	5	4	3	3	3
			Total de PTC o PI que no tienen posgrado	10	10	11	9	6	8
				60.00	50.00	30.38	23.33	50.00	20.00
14	AD-3	PROFESORES EN CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE	Número PTC o PI estudiando algún curso que mejore su calidad en la enseñanza	9	9	3	3	13	14
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
				60.00	50.00	15.79	15.79	76.47	60.87
*En el mes de abril egresaron 202 alumnos que corresponden a la primera generación de graduados de Ingeniería, posterior a ese									
15	AD-7	PROFESORES EN CURSO DE FORMACIÓN TÉCNICA		EJERCICIO 2011			EJERCICIO 2012		
				ENE-ABR 2011	MAY-AGO 2011	SEP-DIC 2011	ENE-ABR 12	MAY-AGO 2012	SEP-DIC 2012
			Número PTC o PI estudiando algún curso que mejore su calidad técnica	0	0	0	0	6	0
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
				0.00	0.00	0.00	0.00	0.29	0.00



16	AD-4	PROFESORES CON POSGRADO	Número PTC o PI con un posgrado	8	8	8	8	10	10
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
17	AD-5	PROFESORES EN PROGRAMA DE ESTÍMULOS	Número PTC o PI que reciben un estímulo económico debido a su perfil	0	0	0	0	0	0
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
18	AD-6	PROFESORES QUE REALIZAN FUNCIÓN TUTORIAL	Número de profesores que realizan función tutorial	18	18	19	19	17	23
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
19	AL-1	PTC O PI EN CUERPOS ACADÉMICOS	Número de PTC en cuerpos académicos	18	18	19	17	17	23
			Total de PTC o PI	18	18	19	17	17	23
20	AL-2	PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN POR PTC O PI	Número de proyectos de investigación	4	4	4	4	4	4
			Total de PTC o PI	18	18	19	17	17	23
21	AL-3	ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROJ. DE INVESTIGACIÓN	Número de estudiantes participantes en proyectos de investigación	45	45	45	20	20	10
			Total de proyectos de investigación	4	4	4	4	4	4
22	AL-4	PROFESORES PARTICIPANTES EN PROJ. DE INVESTIGACIÓN	Número PTC o PI participantes en proyectos de investigación (básica o aplicada)	18	18	19	19	17	23
			Total de proyectos de investigación	4	4	4	4	4	4
23	AL-7	PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	Número de productos de investigación (artículos de investigación en revistas con arbitraje, capítulos en libros publicados, artículos in extenso en memorias de congreso, capítulos in extenso en memorias de congreso)	0	0	0	4	4	4
			Total de proyectos de investigación	4	4	4	4	4	4
24	AL-5	PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	Presupuesto destinado u obtenido para proyectos de investigación	0	0	0	0	0	0
			Total del presupuesto institucional autorizado (1000,2000,3000,4000,5000)	11,699,888	8,737,198	12,357,874	11,010,998	14,468,719	14,722,604
25	GV-4	ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	Número de alumnos que participa en cualquier actividad considerada como cultural o deportiva de la institución	600	600	901	821	780	984
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
26	GV-1	ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL TSU	Número alumnos en servicio social	NA	308	NA	NA	296	NA
			Número de alumnos que deben hacer el servicio social	NA	308	NA	NA	296	NA



26A	GV-1	ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL ING	Número alumnos en servicio social	199	NA	NA	203	NA	NA
			Número de alumnos que deben hacer el servicio social	199	NA	NA	203	NA	NA
				100.00	NA	NA	100.00	NA	NA
27	GV-2	ALUMNOS EN PROGRAMAS EMPRENDEDORES	Número de alumnos que presentaron un proyecto emprendedor	997	755	1,387	1,277	1,013	1,502
			Número de alumnos dentro del programa emprendedor	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				91.2	89.3	100.00	100.00	100.00	100.00
28	GV-3	ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	Número de alumnos que están en programas de creatividad	997	755	1,387	1,277	1,013	1,502
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				91.2	89.3	100.00	100.00	100.00	100.00
29	GV-4	EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL TSU	Número de egresados trabajando en su especialidad a seis meses de su egreso *	0	11	NA	15	15	18
			Total de egresados de la misma generación que se encuentran laborando	250	250	NA	306	306	273
				0.00	4.40	NA	4.90	4.90	6.59
29 A	GV-4	EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL ING	Número de egresados trabajando en su especialidad a seis meses de su egreso *	NA	NA	44	81**	NA	94
			Total de egresados de la misma generación que se encuentran laborando	NA	NA	198	202**	NA	188
				NA	NA	24.62	40.00	NA	50.00
30	GA-5A	EFICIENCIA DE CONVENIOS	Total de recursos financieros (dinero o especie equivalente a dinero) derivados de convenios firmados (de investigación, de prestación de servicios y transferencia tecnológica)	0	5	0	NA	NA	NA
			Número de convenios firmados en el periodo que se reporta **	3	2	11	3	2	7
				0.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00
31	GA-1	CAPACIDAD INSTALADA OCUPADA	Número de alumnos inscritos	1,094	885	1,387	1,277	1,013	1,502
			Número de alumnos que podrían asistir simultáneamente, sin sobrecupo en aulas, laboratorios, talleres y cubículos, de acuerdo con la suma de los locales construidos para uso educativo, los provisionales y los adaptados, (en apego al tabulador de cada subs)	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200
				91.17	73.75	115.58	106.42	84.42	125.00
32	GA-2	PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	Número de personal administrativo que se encuentran estudiando cursos de actualización	26	11	6	15	14	17
			Número total de personal administrativo	54	63	47	87	84	83
				48.15	20.70	12.77	17.24	16.67	20.48
33	GA-3	CUMPLIMIENTO DEL POA	Número de proyectos del POA que cumplan en por lo menos al 90% de las metas programadas en el periodo	13	13	13	9	9	9
			Número de proyectos totales del POA	13	13	13	9	9	9
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
34	GA-4	VOLUMENES POR ALUMNO	Número de volúmenes	5,430	5,430	6,758	5,758	6,239	6,239
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				4.96	6.43	4.88	4.51	6.15	4.15
35	GA-5	ALUMNOS POR COMPUTADORA	Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
			Número de computadoras al servicio de los alumnos en buen estado	393	393	345	345	345	345
				35.88	46.51	24.87	27.01	34.06	23.00
36	GA-6	COSTO POR ALUMNO *	gasto corriente de operación, Cap 1000,2000, y 3000	11,699,888	8,737,198	12,357,874	11,910,996	13,038,516.00	14,722,504.00
			Matrícula inicial al periodo	1,094	845	1,387	1,277	1,013	1,502
				10,694.59	10,352.00	8,910.70	9,327.33	12,860.32	9,801.69



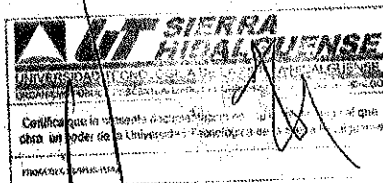
37	GA-7	ESTRUCTURA OCUPACIONAL	Total de personal que compone la plantilla	54	45	27	87	94	93
			Total de personal autorizado	53	53	53	53	53	53
38	GA-8	ROTACIÓN DE PERSONAL	Total de personas en rotación (altas y/o bajas) en la plantilla de personal	0	15	4	11	10	18
			total de personal al inicio del periodo.	54	53	44	80	87	84
39	AP-1	PLANES Y PROGRAMAS ACREDITADOS	Número de programas educativos acreditados	5	5	5	5	5	5
			Total de programas educativos	10	10	13	13	13	13
40	AP-2	PROCESOS CERTIFICADOS***	Número de procesos certificados	2	2	2	2	2	2
			Número de procesos a certificar 2008 (Provisión y Desarrollo del Servicio Educativo, Servicio de Educación Continua, Internet, Laboratorio Diesel y Biblioteca.	2	2	2	2	2	2
41	AP-3	PTC CON CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS	Número PTC o PI que tienen certificado de competencia laboral	0	0	0	0	3	3
			Total de PTC o PI	18	18	19	19	17	23
42	AP-4	PROGRAMAS EDUCATIVOS (PE) CON MAS DE 70% DE TITULADOS	Número de programas educativos que tienen porcentajes de egreso mayor al 70%	1	0	0	5	5	5
			Número total de programas educativos	5	5	13	13	13	14

* El estudio se realiza a los 6 meses de egreso. La mayoría de alumnos continúan con sus estudios.

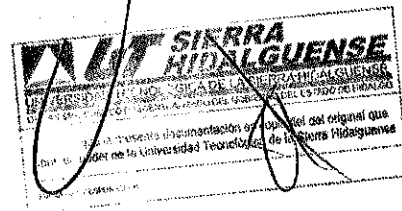
** Datos de la generación 2009-2011, ya que el estudio se hace a 6 meses de su egreso.

*** En el 2009 cambio el nombre a Servicio Educativo para la Formación de Técnico Superior Universitario e Ingeniero, Servicio de Educación y Servicio Tecnológico.

				EJERCICIO 2011			EJERCICIO 2012		
				ENE-ABR 2011	MAY-AGO 2011	SEP-DIC 2011	ENE-ABR 12	MAY-AGO 2012	SEP-DIC 2012
43	AP-5	ALUMNOS QUE PRESENTAN EXAMEN GENERAL DE EGRESO	Número de alumnos que presentan el examen general de egreso	314	NA	NA	NA	0	NA
			Número de alumnos que necesitan presentar el examen general de egreso.	316	NA	NA	NA	296	NA
44	AP-6	PROGRAMAS EDUCATIVOS PERTINENTES	Número de programas educativos que cuentan con estudios de pertinencia positiva de 2 años a la fecha	10	10	13	13	13	13
			Total de programas educativos en el periodo a reportar	10	10	13	13	13	13
45	GA-9	SERVICIOS BIBLIOTECARIOS PERTINENTES	Número de volúmenes especializados	1,974	1,974	2,256	3,587	4,087	4,087
			Volúmenes existentes	5,430	5,430	6,768	5,758	6,238	6,238
46	AP-7	PE CENTRADOS EN EL APRENDIZAJE	Número de programas educativos centrados en el aprendizaje del estudiante	10	10	13	13	13	13
			Total de programas educativos	10	10	13	13	13	13



47	AL-8	PROFESORES MIEMBROS DEL "SHI"	Número de PTC o PI con nivel SIN	0	0	0	0	0	0
			Total de los PTC o PI en el periodo a reportar	19	18	19	19	17	23
				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
48	AP-5a	ALUMNOS CON TESTIMONIO EN EL EXAMEN GENERAL DE EGRESO	Número de egresados con algún testimonio de egreso	120	NA	NA	NA	0	NA
			Total de egresados de la misma generación que presentaron el examen de egreso en el periodo a reportar	314	NA	NA	NA	0	NA
				0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
49	GA-10	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO FEDERAL-ESTATAL *	Presupuesto asignado federal (No incluye 5000)	5,849,844	4,368,599	6,178,937	5,955,498	6,518,258	7,361,252
			Presupuesto asignado estatal (No incluye 5000)	5,849,844	4,368,599	6,178,937	5,955,498	6,518,258	7,361,252
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
50	GA-11	PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO MINISTRADO FEDERAL-ESTATAL *	Presupuesto ministrado federal (No incluye 5000)	5,849,844	4,368,599	5,874,189	5,955,498	6,611,969	7,267,561
			Presupuesto ministrado estatal (No incluye 5000)	3,160,599	3,978,778	6,348,365	3,968,599	8,605,167	7,361,252
				185.04	100.00	89.94	154.89	76.64	88.73
51	GA-12	PROPORCIÓN PRESUPUESTO (FEDERAL-ESTATAL)-RECURSOS PROPIOS	Ingresos Recursos propios	2,104,899	476,210	548,885	1,954,500	1,320,787	629,104
			Presupuesto ministrado federal más el estatal (No incluye 5000)	9,010,443	6,347,377	12,022,554	9,824,097	15,217,116	14,628,803
				26.20	7.70	4.57	19.88	8.68	4.30
52	GA-13	PRESUPUESTO EJERCIDO *	Presupuesto ejercido federal más el estatal (No incluye 5000)	8,131,820	7,101,210	14,971,848	10,875,461	10,859,836	16,133,087
			Presupuesto autorizado federal más el estatal (No incluye 5000)	11,693,688	8,737,198	12,357,874	11,910,996	13,036,516	14,722,504
				69.20	81.28	121.16	91.31	83.17	109.63
53	GE-2	SERVICIOS ESTUDIANTILES OTORGADOS	Número de servicios estudiantiles otorgados al estudiante	10	10	10	10	10	10
			Servicios que deben otorgarse al estudiante (Serán por el momento 10: apoyo psico pedagógico, servicio médico, instalaciones deportivas, tutorías, asesoría académica, cafetería, biblioteca, transporte institucional para actividades académicas, becas y servicios tecnológicos).	10	10	10	10	10	10
				100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
54	GA-14	LIQUIDEZ	Activo total circulante al corte del mes	16,997,921	18,207,402	14,743,045	14,723,252	23,881,040	17,032,330
			Activo total al corte del mes	111,426,755	113,013,594	115,529,159	115,625,368	125,188,612	12,600,909
				16.26	16.11	12.76	12.73	19.02	13.51
55	GA-15	APALANCAMIENTO	Pasivo total con corte al mes	2,369,436	1,979,320	5,478,101	4,662,950	9,315,276	5,900,279
			Activo total al corte del mes	111,426,755	113,013,594	115,529,159	115,625,368	125,188,612	12,600,909
				2.13	1.75	4.74	4.03	7.44	4.68
56	AP-6	MANUALES DE ASIGNATURA	Número de manuales de asignatura disponibles	84	84	84	84	84	84
			Total de asignaturas de los planes de estudio	353	353	429	429	429	429
				10.13	10.18	14.92	14.92	14.87	14.92
57	GN-1	NORMATIVIDAD APROBADA	Número de reglamentos aprobados por Consejo Directivo	14	14	14	0	1	2
			Total de reglamentos	19	19	19	3	3	3
				73.68	73.68	73.68	0.00	33.33	66.67
58	GA-1	ASIGNATURAS ARTICULADAS CON OTRAS IES	Número de asignaturas con equivalencia con las asignaturas de otras instituciones	21	21	21	21	21	21
			Total de asignaturas de la institución	353	353	357	429	429	429
				5.95	5.92	5.88	4.87	4.89	4.89



2.6.2 Indicadores Básicos

COMPARATIVO A CICLOS ESCOLARES PASADOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA SIERRA HIDALGUENSE

CICLO	98-99	99-00	00-01	01-02	02-03	03-04	04-05	05-06	06-07	07-08	08-09	09-10	10-11	11-12	2012*
Índice de atención (zona de influencia)	28.18%	28.00%	28.02%	21.26%	20.69%	19.26%	21.30%	12.96%	19.19%	19.01%	16.73%	26.56%	28.30%	23.63%	
Índice de deserción	16.00%	12.40%	23.01%	19.81%	16.86%	14.57%	6.75%	7.89%	22.45%	23.20%	24.51%	21.37%	8.70%	12.32%	
Índice de reprobación	24.75%	22.83%	18.40%	11.99%	6.93%	10.48%	24.13%	18.42	20.36%	23.28%	25.52%	12.14%	10.95%	18.64%	
Eficiencia Terminal TSU	84.33%	75.30%	73.75%	66.07%	61.75%	73.10%	76.77%	59.00%	61.60%	66.76%	65.27%	63.22%	64.44%	64.44%	
Eficiencia Terminal ING	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	86.44%	82.75%	
Promedio General	ND	84.07	82.82	86.59	86.73	88.02	86.3	84.21	86.3	87.46	86.14	86.76	83	82	
Matrícula de inicio y fin de cursos	350 / 227	387 / 339	478 / 386	445 / 351	433 / 386	446 / 393	443 / 389	446 / 367	552 / 528	662 / 508	1054 / 795	1195 / 845	1367 / 1217	1277 / 1502	
Matrícula actual (a inicio de cada ciclo)	350	387	478	445	433	446	443	446	552	662	1054	1195	1367	1052	
Egresados TSU	181	127	162	174	145	193	163	164	146	243	250	306	270	270	
Egresados ING	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	199	182	192	
Alumnos Testimonio en el EGE TSU	ND	ND	28.03%	80.00%	86.90%	66.64%	53.91%	53.89%	51.65%	48.76%	54.05%	36.22%	NA	NA	
Alumnos por computadora	1.38	1.13	1.39	1.50	1.09	0.82	1.19	1.19	1.45	1.67	3.06	3.04	4.02	4.35	
Alumnos por docente	28	39	28	30	29	30	28	28	32	33	59	66	73	65	
Alumnos por grupo	26	23	28	18	18	19	18	18	21	30	33	31	35	29	
Número de PTC y PA	16	24	27	38	35	31	30	34	32	35	50	62	79	72	
Docentes titulados con licenciatura	16	22	25	34	29	20	23	24	24	27	50	49	79	62	
Docentes con posgrado	0	2	2	4	8	11	7	10	8	8	9	13	13	10	
Personal directivo	8	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	11	11	
Personal directivo con licenciatura	5	4	4	3	3	3	2	4	4	5	5	4	2	3	
Personal directivo con posgrado	3	5	6	7	7	7	8	6	6	5	5	6	9	8	
Personal administrativo	33	33	37	46	43	44	54	59	50	48	50	48	47	72	
Personal administrativo con licenciatura	3	4	4	7	7	8	13	12	16	18	16	16	15	14	
Personal administrativo con posgrado	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	
Capacidad instalada	550	550	650	650	650	650	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	
PRESUPUESTO	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2011	
Presupuesto de operación	10,544,893.50	12,482,286.00	14,991,296.00	16,070,096.00	16,627,114.00	17,787,870.00	19,266,660.00	20,021,794.00	22,492,584.00	23,823,578.00	27,930,514.00	29,135,944.00	36,923,678.00	39,670,016.00	
Presupuesto de inversión			15,736,499.00												
Monto del subsidio Federal	5,092,086.50	6,321,148.00	7,586,642.00	8,036,048.00	8,313,557.00	8,893,935.00	9,633,340.00	10,010,897.00	11,246,292.00	11,911,789.00	13,965,407.00	14,648,678.00	18,462,839.00	19,835,008.00	
Monto del subsidio Estatal	5,452,307.00	6,161,148.00	7,405,848.00	8,036,048.00	8,313,557.00	8,893,935.00	9,633,340.00	10,010,897.00	11,246,292.00	11,911,789.00	13,965,407.00	14,648,678.00	18,462,839.00	19,835,008.00	
Monto de Ingresos Propios	305,439.82	862,014.81	867,030.16	846,773.92	911,283.44	1,076,019.07	2,377,559.82	1,202,015.14	1,139,089.00	1,360,367.03	1,861,722.00	2,086,559.86	3,683,490.00	3,983,490.00	
Costo por alumno	30,128.55	32,283.99	31,362.54	36,112.58	38,399.80	39,683.12	43,491.36	44,891.91	40,474.43	35,997.26	28,499.82	24,381.46	28,622.70	28,411.46	

*El presente dato del cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2012.

